



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

Proposta n.: 2745

**DIREZIONE RISORSE UMANE E TUTELA DEL CITTADINO
GESTIONE E ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1051 / 2020

**OGGETTO:DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2020.**

IL DIRIGENTE DI DIREZIONE

PREMESSO CHE

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti.

In data 22/02/2010 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza concernente il quadriennio normativo 1.01.2006 – 31.12.2009 e il biennio economico 0.01.2006 – 31.12.2007.

In particolare gli artt. 16 e 17 del citato CCNL prevedono incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato.

In data 03/08/2010 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza concernente il biennio economico 1.01.2008 – 31.12.2009 che prevede, all'art. 5, incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato.

Con deliberazione n. 61 del 21/02/2017 la Giunta Comunale modificava l'organizzazione comunale in relazione alle responsabilità connesse alle attività della Polizia Locale e dello Sportello unico delle imprese, con decorrenza 28/02/2017 e approvava la proposta del Nucleo di valutazione di ripesatura delle posizioni dirigenziali. Conseguentemente a tale riorganizzazione, l'assetto dirigenziale dell'Ente prevedeva le seguenti fasce di retribuzione di posizione:

fascia 1: retribuzione di posizione pari a € 45.102,00

fascia 2: retribuzione di posizione pari a € 34.900,00

fascia 3: retribuzione di posizione pari a € 32.900,00

confermando l'incremento di posizione per il dirigente incaricato delle funzioni di vice segretario.

Successivamente con deliberazione n. 71 del 06/03/2018 la Giunta comunale modificava ulteriormente l'organizzazione comunale articolando l'organizzazione comunale in quattro Direzioni e confermando

le due seguenti fasce retributive:

fascia 1: retribuzione di posizione pari a € 45.102,00

fascia 2: retribuzione di posizione pari a € 34.900,00

confermando che la retribuzione di posizione del dirigente incaricato delle funzioni di vicesegretario è incrementata di €. 3.500,00.

Preso atto che a seguito della cessazione dal servizio del dirigente della Direzione servizi alla persona le posizioni dirigenziali coperte sono 4 per un totale complessivo di € 173.706,00.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 389 del 10/12/2014 è stato riqualificato e rideterminato in € 74.000,00 il progetto di miglioramento denominato "applicazione delle norme in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza e integrità" per l'anno 2014 e sono stati forniti al Dirigente competente i seguenti indirizzi per la determinazione del Fondo di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999:

- integrare il fondo di € 74.000,00 ai sensi dell'art. 26, comma 3 CCNL 23/12/1999;
- destinare alla retribuzione di risultato il 15 % delle risorse complessive.

Visto il comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) il quale testualmente recita: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

Visto l'art 23 del d. Lgs. 75/2017 che prevede: *" a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n 208 è abrogato."*.

Preso atto che occorre garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e dirigente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016.

Al fine di garantire il rispetto del limite di cui sopra occorre operare una riduzione di € 7.100,00 sul fondo dei dirigenti, che risulta così ammontare ad € 238.665,00, come da allegato (schema Fondo-Allegato A).

Dato atto che la Giunta comunale con deliberazione n. 343 del 17/12/2020 ha fornito indirizzi al Dirigente per la costituzione del Fondo.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 90 del 17/12/2019 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2020-2022 e il Documento unico di programmazione.

La Giunta comunale con delibera n. 5 del 9/1/2020 ha adottato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2020-2022 assegnando ai dirigenti quota parte del Bilancio (budget) e delle risorse umane e strumentali, ai sensi dell'art. 169 del T.U. 267/2000.

Il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2019, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 27/04/2020 evidenziava che il Comune di Rivoli deve essere considerato strutturalmente non deficitario.

Visto il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza triennio 2020/2022 è stato adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 25 del 30/01/2020.

Il Responsabile del Procedimento è Stefania Zulian, Funzionario responsabile del Servizio Gestione e organizzazione risorse umane del Comune di Rivoli.

Sarà rispettata la normativa sulla riservatezza, la pubblicità e la trasparenza degli atti in conformità con quanto previsto dal D.lgs 14/03/2013 n. 33.

Visti il GDPR - Regolamento UE 2016/679.

Dato atto che con l'adozione del presente provvedimento si esprime altresì parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del Testo Unico n. 267 del 2000.

L'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente di Direzione, ai sensi dell'articolo 107 comma 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e dell'articolo 25 dello Statuto comunale;

D E T E R M I N A

- di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale;
- di approvare la costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e successive i. e m. (Allegato A);
- di dare atto che il fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2020, operata la decurtazione di € 7.100,00, rispetta il limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e dirigente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario);
- di dare atto che verrà garantito alla retribuzione di risultato il 15 % delle risorse complessive.
- di dare atto che sarà rispettata la normativa di cui al GDPR - Regolamento UE 2016/679;
- di dare atto che sarà rispettata la normativa sulla riservatezza, la pubblicità e la trasparenza degli atti in conformità con quanto previsto dal D.lgs 14/03/2013 n. 33;
- di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Stefania Zulian, Funzionario responsabile del Servizio Gestione e organizzazione risorse umane del Comune di Rivoli.
- di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso alle OO.SS, al Collegio dei revisori dei conti e pubblicato sull'apposita sezione del sito istituzionale.

Li, 18/12/2020

IL DIRIGENTE
CIANCETTA DANIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

DETERMINAZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	2020
CCNL QUADRIENNIO NORMATIVO 1998-2001, 2002-2005, 2006-2009	
CCNL 22/06/2009 - 22/02/2010 - 03/08/2010	
(al netto contributi carico Ente, calcolato con riferimento al solo personale con qualifica dirigenziale)	
MONTE SALARI ANNO 1997 - € 325.196	
art. 26 comma 1 CCNL 23/12/1999	
lettera a) - importo destinato complessivamente al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anno 1998 (CCNL 10/4/96 e CCNL 27/2/97)	141.542,00
*lettera b) - somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.449/1997(contratti di sponsorizzazione) - Variabile	
lettera c) - risparmi derivanti dall'applicazione art.2 comma 3 d.lgs 29/93	
lettera d) - 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (a decorrere dal 31/12/1999 e a valere per l'anno 2000)	4.065,00
**lettera e) - le risorse incentivanti di cui art.37 CCNL 23/12/99 e art.18 L.109/94 e s.m.i.(avvocatura, merloni, ICI) - destinazione vincolata variabile	
lettera f) - trattamento incentivante personale trasferito	-
lettera g) - importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e del maturato economico (art.35 comma 1 lett b) CCNL 10/4/96 dei dirigenti cessati dal servizio - Alice (1/4/04), Berra (1/3/03), Mangiardi (26/6/01), Pozzo (27/5/05) - risorse finali	5.240,00
lettera i) - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 CCNL 23/12/99	-
art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	
integrazione risorse dell'1,21% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997	3.935,00
riduzione della retribuzione di posizione di € 3.356,97 per ogni funzione dirigenziale (8) dovuta all'incremento del tabellare	-26.856,00
art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	
***integrazione risorse in seguito ad attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione - Variabile	
art. 26 - comma 4 CCNL 23/12/1999	
integrazione per soppressione 2 posti dirigenziali	
art. 26 - comma 5 CCNL 23/12/1999	
integrazione max 6% per riduzione stabile di organico qualifica dirigenziale	1.220,00
art.23 - comma 1 CCNL 22/02/2006	
incremento € 520 per n.8 funzioni dirigenziali previste alla data 01/01/2002	4.160,00
art.23 - comma 3 CCNL 22/02/2006	
incremento pari a 1,66% del monte salari 2001 (€ 212.208,75)	3.523,00
art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12/02/2002	
art.1 comma 6 CCNL 12/02/2002	
incremento € 3.356,97 per posti 2 soppressi successivamente al 01/09/2001 (dal 2005 € 1144 incremento per posizione)	6.714,00
art.4 comma 1 CCNL 14/05/2007	6.864,00
(dal 2005 € 1144 incremento per posizione)	
art.4 comma 4 CCNL 14/05/2007	
incremento pari a 0,89% del monte salari 2003 (€ 285.057)	2.537,00
CCNL 22/02/2010 QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009	
E BIENNIO ECONOMICO 1.1.2006 - 31.12.2007	
art.16 comma 1	
(€ 478,40 x 6) per l'anno 2007 pari a € 2.870,40	2.870,00
art.16 comma 4	
con decorrenza 31/12/2007 nella misura del 1,78% del monte salari anno 2005 (solo per anno 2008) confermata solo per risultato anche per 2009 e successivi (art.5 comma 5 ccnl 3/8/2010)	8.295,64
CCNL 03/08/2010 QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009	
E BIENNIO ECONOMICO 1.1.2008 - 31.12.2009	
art.5 comma 1	
Incremento retribuzione di posizione €. 611,00	3.666,00
art.5 comma 4	
Incremento retribuzione di risultato pari a 0,73% del monte salari 2007	3.989,65
RISORSE FISSE	171.765,28
art. 26 comma 1 CCNL 23/12/1999	
*lettera b) - somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.449/1997(contratti di sponsorizzazione) - Variabile	-
**lettera e) - le risorse incentivanti di cui art.37 CCNL 23/12/99 e art.18 L.109/94 e s.m.i.(avvocatura, merloni, ICI) - destinazione vincolata variabile Merloni e Avvocatura abrogati	-
art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	
***integrazione risorse in seguito ad attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione - Variabile	74.000,00
RISORSE VARIABILI	74.000,00
TOTALE risorse disponibili	245.765,28
Art. 23 comma 2 del D Lgs 75/2017: decurtazione per rispetto limite fondi 2016	-7.100,00
TOTALE risorse disponibili al netto nell'importo di cui alla lett.e) art.37	238.665,28
IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	202.865,49
IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART.28 CCNL)(nella misura del 15% ca. del fondo complessivo)	35.799,79