



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

Direzione risorse umane e tutela del cittadino

Utilizzo del fondo della dirigenza anno 2020. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali.

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, si trasmette la seguente documentazione:

- deliberazione della Giunta comunale n 343 del 17/12/2020 ad oggetto “linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate della dirigenza del Comune di Rivoli per l'anno 2020”;
- determinazione del Dirigente della Direzione risorse umane n 1051 del 18/12/2020 ad oggetto “determinazione fondo risorse decentrate per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti anno 2020”.

La presente relazione è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Si precisa che risultando il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Rivoli non superiore alle 5 unità non è necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Rivoli è di 4 , non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse.
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Campo non pertinente

Soggetti destinatari		Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti.
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali e del rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La relazione è stata trasmessa al collegio dei revisori dei conti in data 18/12/2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta comunale n. 102 del 23/04/2020.
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2020/2022 adottato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 25 del 30/01/2020.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del d. lgs. 150/2009 è stato assolto.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le posizioni dirigenziali all'interno del Comune di Rivoli sono 4 in luogo delle 6 previste nell'anno 2016 e, pertanto, non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse, come risulta dall'art 4 CCNL 23/12/1999.

La determinazione di costituzione delle risorse allegata alla presente definisce il quadro delle risorse 2020 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti. Le retribuzioni di posizione sono state definite con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 06/03/2018, che ha provveduto alla graduazione delle posizioni dirigenziali per l'attribuzione del correlato trattamento economico, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica.

La relazione del Dirigente della Direzione Risorse umane servizi a cittadini e imprese del 27/04/2015, quantifica le risorse aggiuntive ai sensi dell'art 26, comma 3, CCNL Dirigenza 23/12/1999, per un importo complessivo di € 74.000,000, per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza, debitamente validata dal Nucleo di valutazione.

La deliberazione n. 178/2015 approva la relazione sopra citata in cui venivano illustrati i nuovi servizi attivati e le riorganizzazioni di servizi esistenti nel corso degli anni precedenti la cui valorizzazione, in rapporto alle funzioni svolte dai Dirigenti, confluisce nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza siglato il 23 dicembre 1999, ai fini dell'incremento delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, per un importo di € 74.000,00.

Le risorse complessivamente destinate per l'anno 2020 sono pari ad € 238.665,28.

Si destina il 15% dell'importo complessivo del fondo al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nel 2020. La retribuzione di risultato viene riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi. La valutazione individuale è effettuata dal Nucleo di valutazione.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2020 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 202.865,00 per l'erogazione delle retribuzioni di posizione;
- per un importo pari ad € 35.800,000 per l'erogazione delle retribuzioni di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

L'erogazione delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con il PEG.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente ed i comportamenti professionali.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

B. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione n. 1051 del 18/12/2020, a seguito delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta del Comune di Rivoli con atto n. 343 del 17/12/2020 per un importo complessivo pari ad € 238.665,28.

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 26 comma 1 CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza:

1.1 Risorse storiche consolidate: € 114.686,00

di cui all'art. 26 comma 1 lettera a) del CCNL 23/12/1999 per €. 141.542,00
in decurtazione di cui all'art. 1 comma 3 del CCNL 23/12/1999 per €. 26.856,00

1.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: € 46.684,29

derivanti da norme contrattuali attribuibili alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

art. 26 comma 1 lettera d) CCNL 23/12/1999 per €. 4.065,00
art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 per €. 6.714,00
art. 23 commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 per €. 7.683,00
art. 4 commi 1 e 4 CCNL 14/05/2007 per €. 9.401,00
art. 16 commi 1 e 4 CCNL 22/02/2010 per €. 11.165,64
art. 5 commi 1 e 4 CCNL 03/08/2010 per €. 7.655,65

1.3 Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità: € 6.460,00

derivanti da norme contrattuali attribuibili alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

art. 26 comma 1 lettera g) CCNL 23/12/1999 per €. 5.240,00
art. 26 comma 5 CCNL 23/12/1999 per €. 1.220,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse non consolidate nel tempo, cosiddette variabili, per l'anno 2020, calcolate secondo i criteri e modalità individuate dai singoli contratti fanno riferimento alle seguenti voci:

art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999 per €. 3.935,00
art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 per €. 74.000,00 (somma derivante da processi di riorganizzazione)

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

L'art 23 del d. Lgs. 75/2017 prevede: " a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n 165, non può

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Occorre garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e dirigente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016.

Effettuata la comparazione del trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2020, rappresentato dalla somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e dirigente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario) con quello dell'anno 2016, si è reso necessario procedere ad una decurtazione per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Tale decurtazione, ammontante ad € 7.100,00 viene operata sul fondo dei dirigenti, come risulta anche dalle linee di indirizzo fornite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 343 del 17/12/2020.

Si allega tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio, art 23, comma 2, d. lgs 75/2017 (ALLEGATO A)

A seguito di tale decurtazione le risorse complessivamente costituite per l'anno 2020 rispettano il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 ovvero non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

- a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione determinato dal totale delle risorse di cui alla sezione I, **€. 167.830,28**
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione determinato dal totale della sezione II **€. 77.935,00**
- c. Decurtazione di € 7.100,00 . Somma delle due voci precedenti **€. 238.665,28 al netto della decurtazione**

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 3 – Definizione delle poste di costituzione e destinazione del Fondo

Come sopra già detto non c'è contrattazione e pertanto si rappresenta lo schema di destinazione dei fondi 2016 e 2020.

	Fondo 2016	Fondo 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 26: CCNL 23/12/1999		

- comma 1 a)	141.542,00	141.542,00
- comma 1 b)		
- comma 1 c)		
- comma 1 d)	4.065,00	4.065,00
- comma 1 f)		
- comma 1 g)	5.240,00	5.240,00
- comma 1 i) di cui:		
- comma 4	1.220,00	1.220,00
- comma 5		
Art. 1: CCNL 23/12/1999	-26.856,00	-26.856,00
- comma 3		
Art. 1: CCNL 12/02/2002		
comma 6	6.714,00	6.714,00
Art. 23: CCNL 22/02/2006		
- comma 1	4.160,00	4.160,00
- comma 3	3.523,00	3.523,00
Art. 4: CCNL 14/05/2007		
- comma 1	6.864,00	6.864,00
- comma 4	2.537,00	2.537,00
Art. 16: CCNL 22/02/2010		
- comma 1	2.870,00	2.870,00
- comma 4	8.295,64	8.295,64
Art. 5: CCNL 03/08/2010		
- comma 1	3.666,00	3.666,00
- comma 4	3.989,65	3.989,65
Fondo parte fissa: riduzione prop riduz personale (art.9 comma 2 bis DL 78/2010)		
Totale risorse fisse	167.830,29	167.830,29
Risorse variabili		
Art. 26: CCNL 23/10/1999		
- comma 1	3.935,00	3.935,00
- comma 2	74.000,00	74.000,00
- comma 3		
Fondo parte variabile: riduzione per 2010		
Fondo parte variabile: riduzione prop riduz personale		
Circ.12/2011 – incarichi reggenza – anno 2012		
Totale risorse variabili	77.935,00	77.935,00
Totale Fondo	245.765,28	245.765,28
DECURTAZIONE per rispetto limite complessivo 2016 (art 23, c. 2, d. lgs. 75/2017)		- 7.1000,00
Totale Fondo al netto delle risorse art. 26 comma 1 CCNL 23/10/1999	245.765,28	238.665,28

Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati riportati nel 3 che precede e riportati nella tabella riepilogativa, danno atto del rispetto del limite di spesa – rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il fondo.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettata.

Nell'anno 2019 le poste di destinazione del Fondo risultano così utilizzate:

	Importo destinato	Importo utilizzato	Somme residue
Retribuzione di posizione	208.900,00	173.705,87	35.194,13
Retribuzione di risultato	36.865,00	33.149,00	3.716,00

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse sono stanziare nei capitoli di bilancio di seguito riportati e impegnate per far fronte al pagamento delle relative spese per retribuzioni, oneri, irap.

DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	STANZIAMENTO BILANCIO 2020
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi alla persona</i>		
Retribuzioni	420/3	45.102,00
Oneri	420/4	12.033,00
Irap	461/2	3.834,00
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi al territorio e alla città</i>		
Retribuzioni	660/5	45.102,00
Oneri	660/2	12.033,00
Irap	691/2	3.834,00
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi economico finanziari</i>		
Retribuzioni	64/2	38.400,00
Oneri	64/1	10.245,00
Irap	67/1	3.264,00
<i>Retribuzione posizione dirigente Direzione Risorse umane e tutela del cittadino</i>		
Retribuzioni	20/1	45.102,00

Oneri	20/3	12.033,00
Irap	61/1	3.834,00
<i>Retribuzione di risultato anno 2019</i>		
Retribuzioni	220/5	33,149,00
Oneri	220/6	7.889,00
Irap	261/3	2.818,00

Rivoli, 18/12/2020

Il Dirigente della Direzione
 Risorse Umane e tutela del cittadino
 Dott. Daniele Ciacetta
 firmato digitalmente ai sensi di legge