



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli
Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI RIVOLI – PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Il giorno **27 dicembre 2022** presso la sede del Comune di Rivoli, Corso Francia 98 si sono riuniti i signori:

PARTE PUBBLICA

BONITO d.ssa Michelina – in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

PARTE SINDACALE

CGIL: Roberto LOIACONO

PREMESSO CHE

le parti hanno definito, nella riunione preliminare del 19 dicembre 2022, l'ipotesi di accordo integrativo dell'Ente concernente il contratto decentrato integrativo personale dirigente, parte economica, anno 2022;

il Collegio dei Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2022 ha esaminato la relazione illustrativa e tecnico finanziaria e l'ipotesi di contratto decentrato integrativo ed ha certificato che i costi della contrattazione sono compatibili con i vincoli di bilancio;

la Giunta comunale con deliberazione n. 376 del 22 dicembre 2022 ha approvato il suddetto accordo e ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente, personale dirigente, parte economica per l'anno 2022.

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – D.ssa Michelina Bonito – Segretario generale e Presidente della delegazione trattante

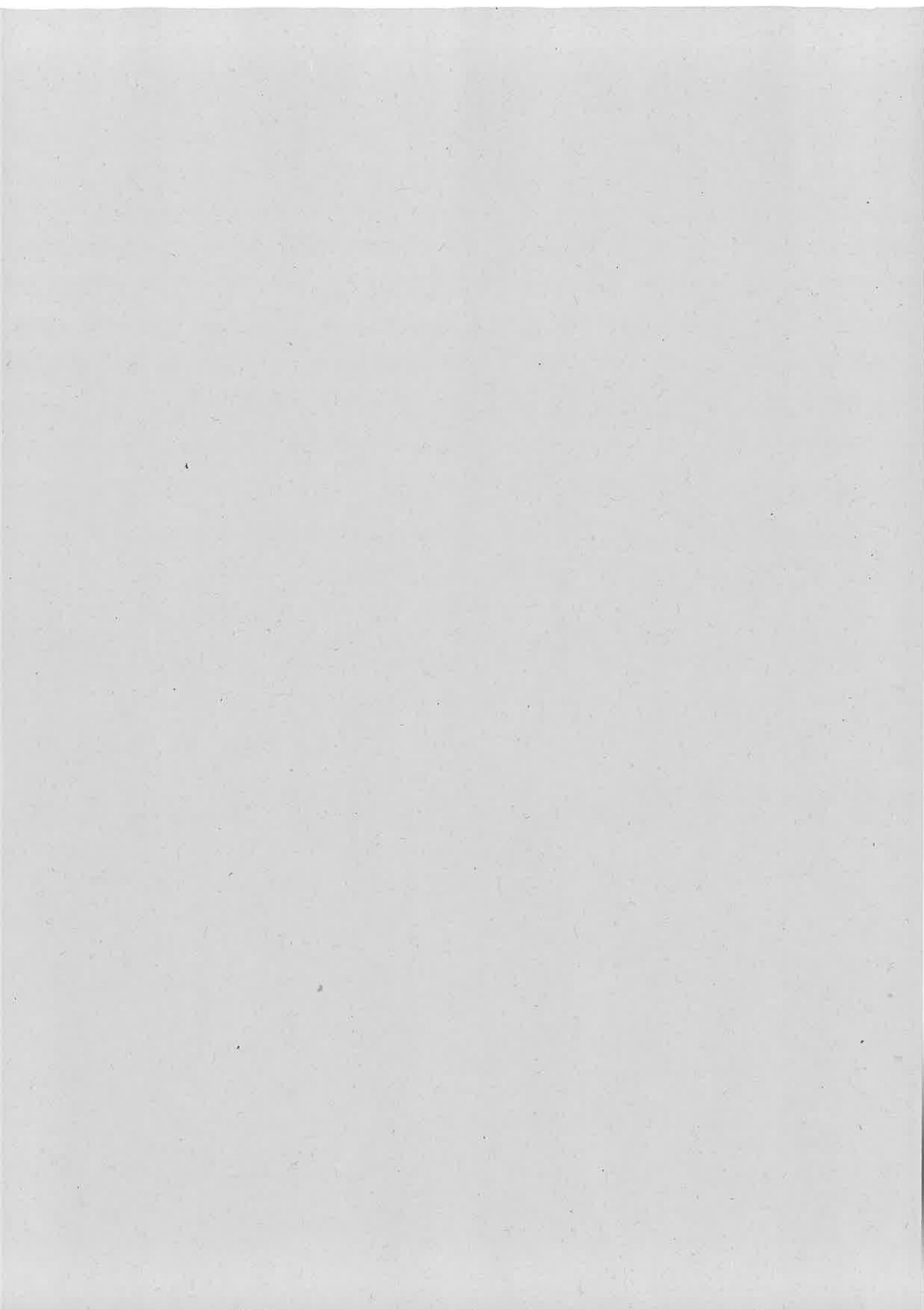
- la delegazione di parte sindacale:

CGIL FP

UIL FPL

CISL FP

DIREL





CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE – ANNO 2022 a integrazione del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DEL COMUNE DI RIVOLI – TRIENNIO 201-2023.

Il giorno 19 dicembre 2022 alle ore 10.00 presso la sede del Palazzo civico del Comune di Rivoli ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante con le OO.SS. per la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto collettivo decentrato, parte economica anno 2022.

Delegazione di parte pubblica: Segretario Generale, dott.ssa Micheline Bonito

Delegazione sindacale:

CGIL
CISL
UIL
DIREL

L'incontro è stato convocato con nota del 16/12/2022 per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCDI) dell'area della dirigenza del Comune di Rivoli, parte economica anno 2022.

Premesso che:

▪ in data 28/12/2021 è stato sottoscritto il CCI parte normativa per il triennio 2021-2023 e parte economica 2021;

Considerato che :

▪ le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto con deliberazione della Giunta comunale n. 161 del 31/05/2022 a fornire le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per l'anno 2022;
- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 57 del Ccnl 17/17/2020, con determinazione n. 629 del 07/07/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl citato e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto allegato al presente accordo decentrato.

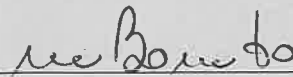
LE PARTI STABILISCONO

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022 a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2021 – 2023.

La presente stipula si intende effettuata in via cautelativa in quanto la costituzione del fondo e la distribuzione delle risorse nell'anno 2022 sono invariate rispetto all'anno 2021.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente: dott.sa Michelina Bonito



Per la delegazione sindacale

CGIL FP
UIL FPL
CISL FP
DIREL



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO – Art. 57 CCNL 2016-2018 – Anno 2022 PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI	
	2022
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	167.830,29
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	-
Risorse stabili annualità pregresse	167.830,29
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	6.981,48
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57 c.2, lett c)	-
TOTALE RISORSE STABILI	174.811,77
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c.2 lett.b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24 c.3, D-lgs 165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	-
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c.1 lett. h)	-
- Altro (es. IMU TARI)	3.500,00
Ratei anno precedente RIA per il personale cessato (art. 57, c.2, lett c)	-
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57, c.2 lett d)	-
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art.57, c.2 lett.e)	40.000,00
RISORSE VARIABILI ANNUE	43.500,00
Economie residue anno precedente (art.57, comma 3)	-
TOTALE RISORSE FONDO	218.311,77

Art. 23 comma 2 del D Lgs 75/2017: decurtazione per rispetto limite fondi 2016	
DESTINAZIONE RISORSE	
TOTALE risorse disponibili al netto degli importi di cui all'art.24 c. 3 d.lgs 165/2001	214.811,77
IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	182.590,00
IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART.57 c.3 CCNL)(nella misura del 15%)	32.221,77

FP 616

