



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529810019

Segreteria generale

Utilizzo del fondo della dirigenza anno 2022. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali.

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, si trasmette la seguente documentazione:

- deliberazione della Giunta comunale n. 161 del 31/05/2022 ad oggetto "linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022";
- determinazione del Segretario Generale n. 629 del 07/07/2022 ad oggetto "determinazione fondo risorse decentrate per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti anno 2022";

La presente relazione è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 19/12/2022 Contratto: 27/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2022 per la parte economica e riferito al periodo 2021-2023 per la parte normativa
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente Segretario Generale dott.sa Michlina Bonito OO.SS. Firmatario del CCNL: CGIL-CISL-UIL-DIREL Fimatarie preintesa: CGIL Fimatarie contratto integrativo decentrati: CGIL

Soggetti destinatari		Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ambito di applicazione e decorrenza – interpretazione autentica; definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato; criteri per la determinazione della retribuzione di risultato; differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato; definizione della percentuale di cui all'art. 58, comma 2, del CCNL 17/12/2020 in casi di affidamento di incarichi ad interim; criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo della retribuzione di risultato – art. 32 CCNL 17/12/2020; criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge – art. 60 CCNL 17/12/2020 e loro correlazione con la retribuzione di risultato; individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e s.m.i. secondo quanto previsto dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7/05/2022; criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31.
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei revisori dei conti ha attestato la compatibilità finanziaria del fondo in data 21/12/2022.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 3/03/2022.
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2022/2024 adottato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 120 del 28/04/2022.

atti propedeutici e successivi alla contrattazione	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del d. lgs. 150/2009 è stato assolto.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le posizioni dirigenziali all'interno del Comune di Rivoli sono 4 e si è quindi provveduto a proporre una proposta di contratto integrativo decentrato alle OO.SS. firmatarie del contratto nazionale, sia a livello normativo, per le materie oggetto di contrattazione elencate al punto precedente, e annualmente a livello economico nel definire la percentuale del fondo da dedicare all'indennità di posizione (85%) e all'indennità di risultato (15%).

La determinazione di costituzione delle risorse allegata alla presente definisce il quadro delle risorse 2022 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti. Le retribuzioni di posizione sono state definite con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 06/03/2018, che ha provveduto alla graduazione delle posizioni dirigenziali per l'attribuzione del correlato trattamento economico, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica.

La deliberazione n. 161 del 31/05/2022, allegata, ha dato indirizzi per la costituzione del fondo e in particolare motivato le risorse, € 40.000,00, autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali.

Le risorse complessivamente destinate per l'anno 2022 sono pari ad € 214.811,77.

Si destina il 15% dell'importo complessivo del fondo al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nel 2022. La retribuzione di risultato viene riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsto dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 323 del 03/12/2020. La valutazione individuale è effettuata dal Nucleo di valutazione

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2022 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 182.590,00 per l'erogazione delle retribuzioni di posizione;
- per un importo pari ad € 32.221,77 per l'erogazione delle retribuzioni di risultato.

Il contratto integrativo decentrato nel rispetto di quanto previsto a livello nazionale, prevede che le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione che non sia stato possibile utilizzare integralmente nel medesimo anno di riferimento per tale finalità, sono prioritariamente destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica ed eventualmente in secondo luogo incrementano, per il medesimo anno, le risorse per l'indennità di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta comunale n. 323 del 03/12/2020.

La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di miglioramento qualitativo/quantitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, sulle competenze professionali e manageriali. La valutazione è operata dal Nucleo di valutazione; il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di valutazione e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato sistema. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con il PEG.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente ed i comportamenti professionali.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

B. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione n. 629 del 07/07/2022, a seguito delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta del Comune di Rivoli con atto n. 161 del 31/05/2022 per un importo complessivo pari ad € 214.811,77.

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 26 comma 1 CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza:

1.1 Risorse storiche consolidate:

1.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	167.830,29
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RIA CESSATI 2021	0
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RISORSE ART. 56 CCNL 17/12/2020	6.981,48
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	174.811,77

1.3 Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità: € 0,00

Sezione II – Risorse variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. B) – RISORSE DISPOSIZIONI DI LEGGE (IMU-TARI)	3.500,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. C) – RIA ratei	0,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. D) – PRINCIPIO OMNISCIENTIA	0,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. E) – RISORSE AUTONOMAMENTE STANZIATE	40.000,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 3	0,00
TOTALE	43.500,00

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Nel 2022 non sono state effettuate decurtazioni.

Si allega tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio, art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (ALLEGATO A)

Le risorse complessivamente costituite per l'anno 2022 rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 ovvero non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

- a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 174.811,77
 - b. Risorse variabili (al netto degli importi di cui all'art. 24 comma 3 D.Lgs. 165/2001) € 40.000,00
 - c. Decurtazioni € 0,00
 - d. Residui anni precedenti € 0,00
- TOTALE: € 214.811,77**

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00 relative a

Descrizione	importo
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022	0,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	0,00
TOTALE FONDO	0,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 214.811,77 relativi a:

Descrizione	importo
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022	182.590,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	32.221,77
TOTALE FONDO	214.811,77

L'importo di € 182.590,00 per l'anno 2022 costituisce l'ammontare al netto delle decurtazioni destinabile alla retribuzione di posizione secondo la "pesatura" delle singole posizioni dirigenziali previste nell'assetto organizzativo dell'Ente.

L'importo remunera altresì le maggiorazioni già previste per lo svolgimento delle funzioni di vicesegretario generale.

L'importo di € 32.221,77 per l'anno 2022 si riferisce alla percentuale minima di retribuzione di risultato prevista dal CCNL nazionale.

Sezione III – (eventuale) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	214.811,77
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	214.811,77

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione è ampiamente contenuta nel limite delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata de rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Istituto non previsto per l'area della dirigenza.

Modulo 3 – Definizione delle poste di costituzione e destinazione del Fondo

DESCRIZIONE	2022	2021	DIFFERENZ A
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate			
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 unico importo annuale soggetto al limite: unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40Bis, comma 1 del d. lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	167.830,28	167.830,28	
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 – unico importo annuale soggetto al limite: RIA del personale cessato anno 2020	0,00	0,00	-
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 – unico importo annuale non soggetto al limite: risorse di cui all'art. 56 del CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015)	6.981,48	6.981,48	-
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	174.811,00	174.811,00	-
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
	0,00	0,00	-
TOTALE	0,00	0,00	-
Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità			
CCNL 17/12/2020, art. 57, comma 2, lett. c): retribuzioni individuali di anzianità dal 2021	0,00	0,00	-
TOTALE	0,00	0,00	-
Totale risorse AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	174.811,00	174.811,00	-
Risorse variabili			
Parte variabile soggette a limite			
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera b): risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001			
* Recupero evasione ICI – L. 662/96 art. 3 c. 57 – D.Lgs. 446/97 art. 59 c. 1 lett. p)	0,00	0,00	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera c): ratei RIA del personale cessato dal servizio			
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera e): autonomamente stanziata dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	40.000,000	40.000,00	-
TOTALE	40.000,000	40.000,00	-
Parte variabile non soggetta a limite			

CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera b): risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001			
Art. 1, comma 1091, Legge 30/12/2018, n. 145: recupero evasione IMU/TASI, ecc..	3.500,00	3.500,00	-
Art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011- Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0,00	0,00	-
Art. 43 della legge 449/97: entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni			
CNNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera d): somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17/12/2020	0,00	0,00	-
CNNL 17/12/2020 art. 57, comma 23: risorse non integralmente destinate nell'anno precedente	0,00	0,00	-
Circ. MEF n. 12 del 15/04/2011, punto 3 – importo annuo destinato alla remunerazione incarico di reggenza del Settore Polizia Municipale privo di titolare, vacante dall'anno 2011 - sino all'anno 2020	0,00	0,00	-
TOTALE	0,00	0,00	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	43.500,00	43.500,00	-
Decurtazione del Fondo			
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte stabile	0,00	0,00	-
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte variabile	0,00	0,00	-
TOTALE RIDUZIONI	0,00	0,00	-
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	174.811,00	174.811,00	-
Risorse variabili	40.000,000	40.000,00	-
Residui anni precedenti	0,00	0,00	-
TOTALE	214.811,77	214.811,77	

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021

descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022-2021
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione	182.590,00	182.590,00	-
Retribuzione di risultato	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	182.590,00	182.590,00	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione	0,00	0,00	-
Retribuzione di risultato	32.221,77	32.221,77	-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	32.221,77	32.221,77	-
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	-
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	182.590,00	182.590,00	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	32.221,77	32.221,77	-
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	-
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	214.811,77	214.811,77	

Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati riportati nel modulo 3 che precede e riportati nella tabella riepilogativa, danno atto del rispetto del limite di spesa – rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il fondo.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettata.

Nell'anno 2021 le poste di destinazione del Fondo risultano così utilizzate:

	Importo destinato	Importo utilizzato	Somme residue
Retribuzione di posizione	182.590,00	175.343,87	7.246,13 *
Retribuzione di risultato	32.221,77	36.106,00	

* tale somma residua si aggiunge all'importo destinato alla retribuzione di risultato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse sono stanziare nei capitoli di bilancio di seguito riportati e impegnate per far fronte al pagamento delle relative spese per retribuzioni, oneri, irap.

DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	STANZIAMENTO BILANCIO 2022
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi alla persona</i>		
Retribuzioni	420/3	45.512,00
Oneri	420/4	12.340,00
Irap	461/2	3.870,00
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi al territorio e alla città</i>		
Retribuzioni	660/5	45.512,00
Oneri	660/2	12.340,00
Irap	691/2	3.870,00
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi economico finanziari</i>		
Retribuzioni	64/2	38.810,00
Oneri	64/1	10.522,00
Irap	67/1	3.300,00
<i>Retribuzione posizione dirigente Direzione Risorse umane e tutela del cittadino</i>		
Retribuzioni	20/1	45.512,00
Oneri	20/3	12.340,00

Irap	61/1	3.870,00
<i>Retribuzione di risultato anno 2019</i>		
Retribuzioni	220/5	36.106,00
Oneri	220/6	8.593,22
Irap	261/3	3.069,01

Rivoli, 27/12/2022

Il Segretario generale
d.ssa Michelina Bonito

