



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMUNE DI RIVOLI – ACCORDO SU UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2022

Il giorno 27 dicembre 2022

Premesso che:

in data 23 dicembre 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa per gli anni 2019/2021;

in data 19 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'anno 2022 per il personale dipendente;

il Collegio dei Revisori dei conti in data 21 dicembre 2022 ha esaminato la relazione illustrativa e tecnico finanziaria e l'ipotesi di contratto decentrato integrativo ed ha certificato che i costi della contrattazione sono compatibili con i vincoli di bilancio;

la Giunta comunale con deliberazione n. 374 del 22 dicembre 2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2022 del personale dipendente.

Presso la sede del Comune di Rivoli le parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2022 del personale dipendente.

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Daniele CIANCETTA – Dirigente Direzione Risorse umane e tutela del cittadino

- la delegazione di parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – COLONNA Ernesto

OO.SS. Territoriale UIL FPL - CUTAIA Maurizio

OO.SS. Territoriale CISL FP ~~X~~MASCOLO Roberto

OO.SS. Territoriale CSA RAL - ARACE Luigi

R.S.U. Aziendale – MANGIAMELE Daniela

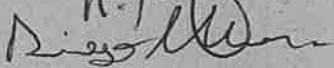
R.S.U. Aziendale - MALVINNI Nicola



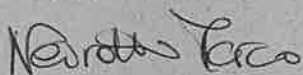
R.S.U. Aziendale - BRAJATO Massimo



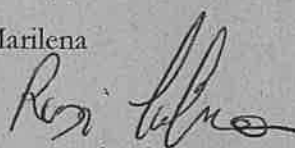
R.S.U. Aziendale - MIOR Diego



R.S.U. Aziendale - NEIROTTI Marco



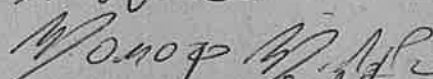
R.S.U. Aziendale - CIARROCCHI Marilena



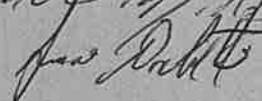
R.S.U. Aziendale - RUSSI Gianluca



R.S.U. Aziendale - MASSARO Michele



R.S.U. Aziendale : LUCA ORCHETTO



Don



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.951.3300 - fax 011.951.3399
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.19/A 00529840019

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE – ANNO 2022 a integrazione del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMUNE DI RIVOLI – TRIENNIO 2019-2021.

In data 19/12/2022 alle ore 9.30 presso la sede municipale del Comune di Rivoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica:
Presidente – Dott. Daniele Ciancetta

la delegazione sindacale:
OO.SS. FP CGIL: Ernesto COLONNA

OO.SS. CISL FP: Roberto MASCOLO

OO.SS UIL FP: Maurizio CUTAIA ASSENTE

OO.SS. CSA RAL: Luigi ARACE

RSU: Brajato, Ciaronchi, Malvinni, Mangiamelo, Massaro
Neizetti, Rossi, Mione

Premesso che:

- in data 23/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021 in data 16/11/2022, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal CCNL 2019/2021 su richiamato.

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Brajato, Ciaronchi, Malvinni, Mangiamelo, Massaro, Neizetti, Rossi, Mione, and various union representatives.]

- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018, con determinazione n. 184 del 11/03/2022 e n. 1198 del 14/12/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto allegato al presente accordo decentrato.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo di cui allo schema allegato risulta che:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 258.100,00;
- Tale importo viene destinato nel seguente modo:
 1. Performance Organizzativa: Euro 180.670,00
 2. Performance Individuale: Euro 77.430,00
- Tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

Monopoli M. d. l. e
Ros. Fluo

D. G. M. M.
Diabellap. M. M.
R. Proietti

Gianni W. B. M.

Comune di Rivoli

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022

RESIDUO FONDO		1150	1150
---------------	--	------	------

Residuo fondo disponibile a seguito voci di utilizzo per progressioni orizzontali

0,00

FONDO INDISPONIBILE	
---------------------	--

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO

461.707,00

INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)

	140.000,00
--	------------

INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000) + EX VIII QF

	21.400,00
--	-----------

TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	
--------------------------------------	--

	623.107,00
--	------------

INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)

70.000,00

INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)

	32.000,00
--	-----------

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)

	22.000,00
--	-----------

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)

	22.000,00
--	-----------

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-*quinquies* CCNL 21/05/2018)

	9.000,00
--	----------

INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)

	3.600,00
--	----------

INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018) comprensivi dell'importo destinato alla maggiorazione del premio individuale ex art. 69 CCNL 21/05/2020 e art. 9 CCDI 23/12/2019)

	258.100,00
--	------------

416.700,00

	1.039.807,00
--	--------------

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge

	405.941,00
--	------------

TOTALE art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018

	405.941,00
--	------------

1.445.748,00

1.445.748,00

Alger
CSA

Ch.



Norfolk

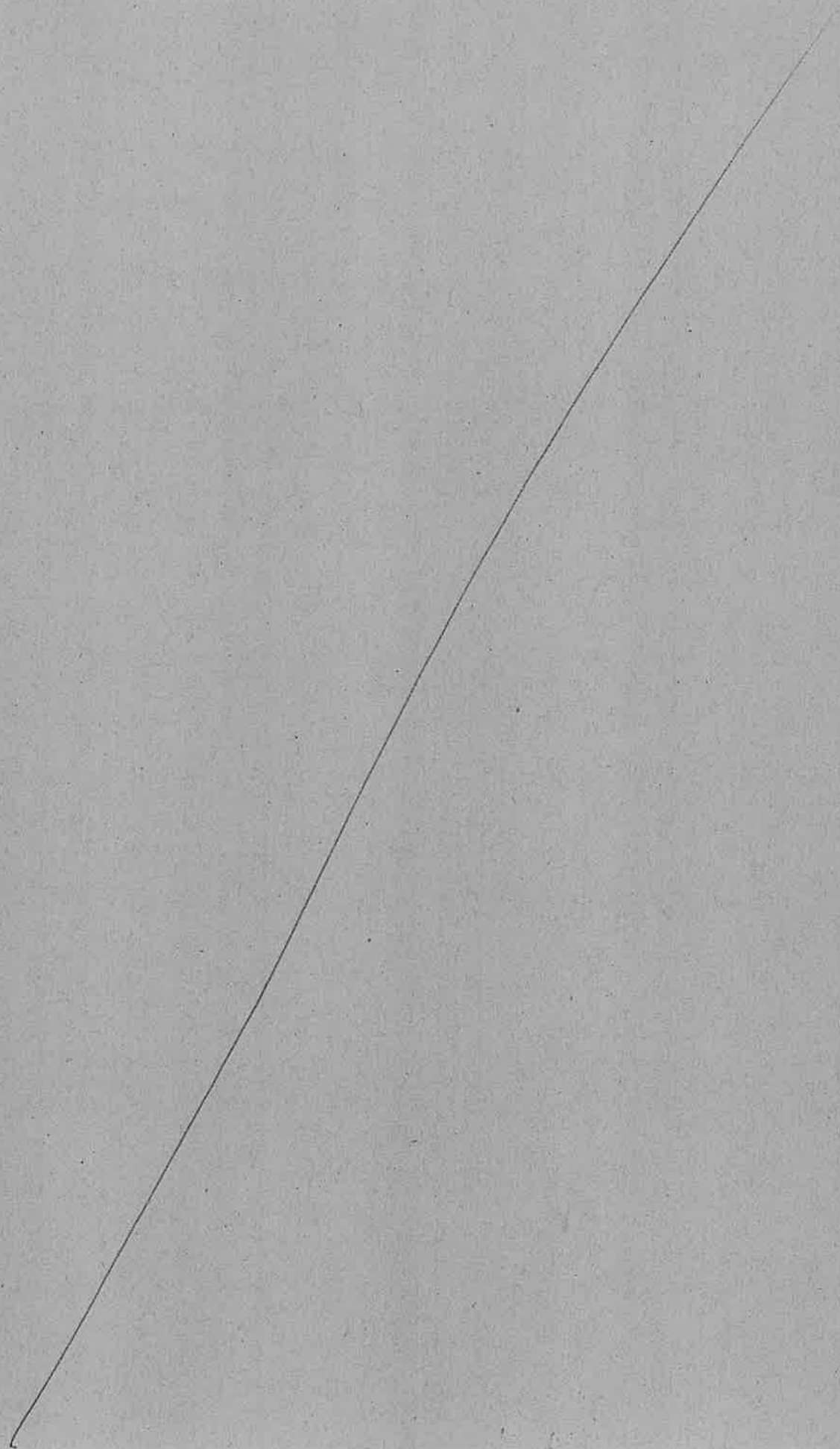
PPH

Bill
Din f.

~~15~~ 16

2802

L. M. M.



INCONTRO SINDACALE 19 dicembre 2022

In data 19/12/2022 alle ore 9.30 presso la sede municipale del Comune di Rivoli, sala riunioni della Direzione servizi al territorio e città ha avuto luogo l'incontro sindacale tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica:
Presidente - Dott. Daniele Ciancetta

la delegazione sindacale:

OO.SS. FP CGIL: Ernesto COLONNA

OO.SS. CISL FP: Roberto MASCOLO

OO.SS. UIL FP: Maurizio CUTAIA

OO.SS. CSA RAL: Luigi ARACE

RSU: Daniela Mangiamiele, Diego Mior, Massimo Brajato, Nicola Malvinni, Marco Neirotti, Gianluca Russi, Marilena Ciarrocchi e Michele Massaro.

Vengono discussi i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1) sottoscrizione contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022 - personale dipendente.

Le parti procedono alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto.

2) modifica regolamento per la disciplina degli incentivi IMU/TARI.

La dott.ssa Cargnino illustra le modifiche che intende apportare all'attuale regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 354 del 12/12/2019 relativamente ai criteri di distribuzione tra il personale degli incentivi IMU/TARI, al fine di procedere con la necessaria modifica regolamentare.

Le OO.SS. e la R.S.U. esprimono parere favorevole alla ripartizione del compenso incentivante IMU/TARI come segue:

- Dirigente settore tributi/finanziario: 5%
- Funzionario responsabile del procedimento/Responsabile dell'ufficio tributi 25%
- Personale addetto attività accertativa: 70%

Al termine dell'incontro la parte sindacale chiede che l'ente incrementi le risorse del fondo risorse decentrate dei dipendenti in applicazione dell'art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022.

Le parti concordano di fissare al 31/01/2023 alle ore 14.30 la data del prossimo incontro sindacale.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Per la delegazione sindacale

X OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

Firmato digitalmente da: ROBERTO MASCOLO
Motivo: CISL Fp
Data: 22/12/2022 14:43:49

