



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli
Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

CRITERI DI VALUTAZIONE

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” CATEGORIA C – POSIZIONE DI ACCESSO C1 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

La selezione, come previsto dal bando, è per soli esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale.

Le prove d'esame, considerato il numero di istanze pervenute, non sono precedute da un test preselettivo.

Le prove d'esame vertono sulle seguenti materie:

- Codice della Strada D.lgs. n. 285/92 e s.m.i. e del relativo Regolamento di Esecuzione e di Attuazione – D.P.R. n. 459/92.
- Elementi di infortunistica stradale;
- Codice Penale e Codice di Procedura Penale;
- Legge di depenalizzazione al sistema sanzionatorio n. 689/81 e s.m.i. ;
- Nozioni fondamentali sulla disciplina del commercio;
- Nozioni fondamentali di polizia edilizia e ambientale;
- Nozioni di Protezione Civile – D.lgs.n. 1/2018;
- Ordinamento di Polizia Municipale, Legge n 65/1986 e legge regionale n 58/1987 e s.m.i.;
- Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza - T.U.L.P.S.;
- Elementi fondamentali sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. n. 267/2000;
- Disciplina del pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi Legge n. 241/90;
- Elementi di diritto costituzionale;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e responsabilità del pubblico dipendente;
- Nozioni relative alla trasparenza e all'anti-corruzione nella Pubblica Amministrazione (Legge n.190/2012 e D. Lgs n. 33/2013);
- Nozioni relative alla sicurezza degli ambienti di lavoro (D. Lgs. n. 81 del 9/04/2008 e s.m.i.);
- Nozioni relative alla protezione dei dati personali, di cui al GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione Europea 2016/679.

PROVA SCRITTA - 14 febbraio 2023

La prova scritta teorico pratica è volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e consiste in 3 quesiti a risposta aperta inerenti le materie d'esame. Per lo svolgimento della prova sono assegnati 60 minuti.

La prova scritta si svolge a distanza, in modalità da remoto, nella sede individuata dal candidato. La prova è svolta completamente in modalità telematica e con strumenti di videocomunicazione, tali da garantire l'equità e la trasparenza della procedura e l'accesso di tutti i candidati, con i propri strumenti informatici (hardware, software e connettività) secondo le indicazioni fornite dall'Ente e pubblicate sul sito istituzionale.

E' onere e responsabilità del candidato premunirsi di una connessione internet stabile, in modo da evitare problemi durante le fasi di collegamento, svolgimento e invio della prova stessa. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili al candidato, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I criteri di valutazione della prova scritta sono i seguenti:

1) Conoscenza della materia

Capacità di "trattare il quesito" esaurendone il significato, senza elementi di dispersione e con particolare attenzione alla normativa di riferimento.

2) Capacità di sintesi

Capacità di organizzare le informazioni in maniera succinta, completa ed efficace.

3) Chiarezza ed organicità dell'esposizione

Capacità di organizzare le informazioni, rendendo evidente il percorso logico seguito.

4) Completezza dell'elaborato

Capacità di inserire tutti gli elementi essenziali richiesti dal caso in esame.

Ad ogni domanda viene attribuito un punteggio massimo di 10 punti. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna domanda. Il punteggio minimo per essere ammessi a sostenere la prova orale è di 21/30.

PROVA ORALE - 6 – 7 - 8 marzo 2023

La prova orale è svolta in presenza e consiste in un colloquio motivazionale e professionale volto ad approfondire e valutare la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione e le attitudini dimostrate, le conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro stesso, la capacità di valutazione critica e di individuazione di soluzioni innovative.

Per lo svolgimento della prova orale, la commissione viene integrata dalla psicologa dott.ssa Emanuela Giorgini, esperta in valutazione degli aspetti psico-attitudinali dei candidati.

Ad ogni candidato sono sottoposte n. 2 domande sulle materie previste dal bando di selezione e una domanda di carattere pratico-organizzativo-comportamentale, unitamente ad un breve testo in lingua inglese da leggere e tradurre. L'accertamento delle conoscenze informatiche è assolto, considerata la modalità di svolgimento della prova scritta. Le prove di lingua e di informatica comprovano solo il possesso del requisito di accesso e conseguentemente non attribuiscono punteggio. L'esito di dette prove viene espresso con giudizio di idoneità o non idoneità.

Il candidato deve inoltre sostenere un colloquio conoscitivo con la dott.ssa Giorgini. Il colloquio ha la funzione di riconoscere la maggiore o minore attitudine del candidato al ruolo da ricoprire, senza influenzare la valutazione tecnica della commissione.

La durata complessiva della prova orale è di circa 30 minuti per ciascun candidato.

La prova orale viene valutata secondo i seguenti criteri:

- Conoscenza della materia: Capacità di "trattare il quesito" esaurendone il significato, senza elementi di dispersione e con particolare attenzione alla normativa di riferimento.
- Capacità di sintesi: Capacità di organizzare le informazioni in maniera succinta, completa ed

efficace.

- Chiarezza ed organicità dell'esposizione: Capacità di organizzare le informazioni, rendendo evidente il percorso logico seguito.
- Completezza della risposta: Capacità di inserire tutti gli elementi essenziali richiesti dal caso in esame.

L'esito della prova orale è espresso da un'unica valutazione. Supera la prova orale il candidato che ottiene un punteggio di almeno 21/30.

La graduatoria finale di merito è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.