



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI RIVOLI PER LA COPERTURA DI QUATTRO POSTI DI “ FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO” – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO DIVERSE DIREZIONI DELL'ENTE.

SCADENZA 8 NOVEMBRE 2023

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E TUTELA DEL CITTADINO

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 e la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 166 del 22/06/2023 con la quale si è proceduto ad integrare il Piao con l'approvazione della sezione, e in particolare il punto 3.3. il “Piano dei fabbisogni del personale dipendente” che prevede, fra l'altro, l'effettuazione di progressioni verticali “speciali in deroga” ex art. 13 CCNL 2019-2021;

Vista la delibera della Giunta Comunale 191 del 13/07/2023 con la quale si è proceduto ad approvare il *Regolamento per la disciplina della procedura comparativa per progressioni verticali*, in particolare l'art. 2 che disciplina la procedura per le progressioni verticali in ‘regime transitorio’ ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;

Vista la propria determinazione n. 1052 del 20/10/2023 con la quale si procede alla approvazione del bando di selezione per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente del Comune di Rivoli;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Rivoli appartenente al profilo professionale di Istruttore amministrativo e contabile - Area degli Istruttori (ex categoria C), volta alla copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Funzionario amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) presso direzioni diverse dell'Ente.

Il Funzionario amministrativo coordina, gestisce e programma i processi gestionali, amministrativi, economico-finanziari e di staff, sia interni sia esterni dell'ente.

Svolge attività di studio e applicazione di norme e regolamenti; gestisce la standardizzazione e monitoraggio dei procedimenti amministrativi, dal punto di vista organizzativo, amministrativo e contabile.

Garantisce la gestione delle diverse funzioni di controllo, indirizzo, programmazione e gestione diretta dei servizi dell'ente. Garantisce la gestione delle risorse finanziarie sia in entrata che in uscita del servizio di competenza. E' responsabile della correttezza dell'attività complessiva svolta dal servizio e dell'integrazione dello stesso nei processi complessivi dell'ente. Garantisce l'elaborazione di dati/informazioni relativamente ai processi di competenza. Garantisce la correttezza dell'attività amministrativa e contabile di propria competenza e il continuo aggiornamento dell'ente alle normative in vigore.

Il presente avviso di selezione per la progressione tra le aree riguarda le seguenti posizioni:

- 1 posto presso la Direzione Servizi alla persona – Servizio cultura e Istituto musicale

il candidato deve possedere conoscenza e competenza nella gestione dei processi finalizzati alla promozione di eventi culturali, sia dal punto di vista degli specifici contenuti sia per quanto attiene alle modalità organizzative e di gestione amministrativa. E' inoltre richiesta una propensione alla comunicazione ed alla gestione dei rapporti con organismi esterni all'Amministrazione e con enti e soggetti (pubblici e privati).

- 1 posto presso la Direzione Servizi alla persona – Servizi educativi e prima infanzia

il candidato deve avere una buona conoscenza ed esperienza nella gestione dei servizi attinenti l'istruzione e di quelli che necessariamente sono a questi collegati (servizi ausiliari sia in ambito educativo sia logistico ed operativo). E' richiesta capacità di relazione con le istituzioni scolastiche dipendenti da altri Enti, con i servizi sociali territoriali e con le famiglie che rappresentano i principali e diretti fruitori dei servizi erogati dalla direzione competente.

- 1 posto presso la Direzione Risorse umane e tutela del cittadino – Servizio Gestione e organizzazione risorse umane

il candidato deve avere maturato concreta esperienza nell'ambito della selezione e della gestione delle risorse umane e possedere approfondita conoscenza degli istituti contrattuali e delle norme che regolano il rapporto di lavoro presso la pubblica amministrazione. Deve altresì assicurare la realizzazione dei processi e delle attività di reclutamento del nuovo personale, di gestione del personale dell'ente e di sviluppo organizzativo. Sono richieste ottime competenze informatiche e conoscenza delle normative inerenti al ciclo della performance, al Piano integrato di attività ed organizzazione, in particolare per quanto concerne la sezione relativa all'Organizzazione e capitale umano. Il candidato deve possedere buone doti di negoziazione, leadership, capacità comunicative ed organizzative.

- 1 posto presso la Direzione Servizi al territorio e alla città – Servizio urbanistica ed edilizia – Ufficio SUAP

il candidato deve possedere approfondita conoscenza delle procedure regolate dal DPR n. 160/2010 e del Portale Camerale "Impresa in Un Giorno", con particolare riferimento alle procedure in materia di SUAP ed alla gestione dei derivanti flussi documentali. Deve assicurare la gestione amministrativa dei procedimenti in materia di SUAP. Sono richieste capacità di relazione con privati, enti e servizi esterni all'amministrazione e buone competenze informatiche.

Il presente bando viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.rivoli.to.it, nella Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso*, e sulla bacheca della Intranet comunale, al fine di darne la più ampia diffusione a tutti i dipendenti.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Rivoli a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto della presente selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali;
- 2) non essere stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- 3) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:
 - a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
 - oppure
 - b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e devono permanere sino alla data di scadenza dell'avviso e al momento dell'inquadramento nell'Area superiore.

L'accertamento del mancato possesso di anche uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva ovvero, se sopravvenuto prima dell'inquadramento nell'Area superiore, la decadenza del diritto alla progressione.

ART.2 -TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati al procedimento di selezione per la progressione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il giorno 8 novembre 2023** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Servizio Gestione e organizzazione risorse umane.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata da un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, nel quale dovrà essere presente un' apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali specifiche acquisite nel contesto lavorativo, attinenti alla professionalità ricercata per la posizione oggetto della presente selezione e ogni altra informazione ritenuta utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali e formative.

La domanda di partecipazione deve pervenire:

- direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente.
- per via telematica all'indirizzo pec del Comune comune.rivoli@legalmail.it

Con la presentazione della domanda il candidato:

- a) accetta senza riserve tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore;
- b) dichiara di aver preso visione di ogni clausola del bando e di accettarlo integralmente ed incondizionatamente.

ART.3 -MODALITA' DI SELEZIONE

Alla selezione è preposta una commissione esaminatrice, secondo quanto stabilito dall'art. 5 del vigente *Regolamento per la disciplina della procedura comparativa per progressioni verticali* composta dai Dirigenti dell'Ente e dal Segretario Generale che la presiede.

Le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente del Servizio gestione e organizzazione risorse umane.

La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione.

In conformità con quanto previsto all'art. 2.3 dal citato Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione, cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

a) ESPERIENZA MATURATA PRESSO IL COMUNE DI RIVOLI NELL'AREA E PROFILO PROFESSIONALE DI APPARTENENZA	
SERVIZIO NELL'AREA E PROFILO PROFESSIONALE DI APPARTENENZA	PUNTEGGIO (max. 30)
1,5 punti per ogni anno di servizio (non è valutabile il periodo inferiore all'anno compiuto, oltre l'anno frazioni superiori a 6 mesi =1 anno)	
b) TITOLO DI STUDIO (il titolo di studio superiore assorbe quello di grado inferiore)	
TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO (max 20)
Diploma di scuola secondaria di II° grado	4
Laurea	7
Diploma Scuola biennale di specializzazione post laurea presso Università	4
Master di II° livello (D.M. 270/2004) o seconda laurea	4
Corso di perfezionamento post laurea presso Università	2
Master di I° livello (D.M. 270/2004)	3
c) COMPETENZE PROFESSIONALI	
PERCORSI FORMATIVI (esclusa formazione obbligatoria)	PUNTEGGIO (max 8)
2 punti per ogni corso di formazione svolto nell'ultimo quinquennio	
ABILITAZIONI a colleghi o albi professionali	PUNTEGGIO 2 punti
COMPETENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE (valutabili gli ultimi 10 anni)	PUNTEGGIO (max 20)
2 punti per ogni anno (non è valutabile il periodo inferiore all'anno compiuto, oltre l'anno frazioni superiori a 6 mesi =1 anno)	
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI (media delle ultime cinque valutazioni)	PUNTEGGIO (max 20)
Da 60,00 a 69,00	2
Da 70,00 a 79,00	8
Da 80,00 a 89,00	14
Da 90,00 a 100,00	20

ART. 4 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. A parità di punti precede il candidato con maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

La graduatoria e la nomina dei vincitori della procedura di progressione verticale è approvata con determinazione del Dirigente della Direzione Risorse umane e tutela del cittadino e viene utilizzata esclusivamente nei limiti dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, a tempo pieno, con inquadramento nell'Area giuridica immediatamente superiore e nella posizione economica iniziale, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente.

ART. 5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA PRIVACY

La presente informativa è fornita ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati ("GDPR") e del D.lgs. 196/2003 come novellato dal D.lgs 101/2018.

Il *Titolare* del trattamento è il COMUNE DI RIVOLI - Corso Francia, 98 - 10098 Rivoli (TO) Email: privacy@comune.rivoli.to.it - PEC: comune.rivoli.to@legalmail.it

Il *Responsabile per la protezione dei dati* ("DPO") è Fabio Balducci Romano, e-mail studio.fbr@gmail.com - PEC: fabio.balducciromano@avvocatiudine.it

I dati forniti tramite la partecipazione alla selezione verranno conservati nelle banche dati del Comune e trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. I dati potranno essere trattati esclusivamente dai soggetti che siano stati espressamente autorizzati al trattamento e che abbiano ricevuto adeguate istruzioni ai sensi dell'art. 29 Regolamento UE 2016/679, da eventuali responsabili del trattamento nominati ai sensi dell'art. 28 Regolamento UE 2016/679 e/o da altri soggetti vincolati ad un obbligo di riservatezza.

L'elenco completo dei responsabili esterni del trattamento e dei soggetti autorizzati al trattamento è disponibile presso la Sede comunale.

Finalità del trattamento : garantire la partecipazione alla selezione e la corretta gestione del procedimento amministrativo.

Tipologia di dati trattati : dati personali (anagrafici e di contatto), dati particolari ex art. 9 GDPR e dati relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 GDPR.

Basi giuridiche : esecuzione di un compito di interesse pubblico [art. 6, par. 1 let. e) GDPR]; adempimento di un obbligo legale [art. 6 par. 1 let. c) GDPR]; motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri [art. 9, par. 2, let. g) GDPR]. I dati personali relativi a condanne penali e reati vengono trattati nel rispetto di quanto stabilito dal combinato disposto degli artt. 10 GDPR e 2 *octies* D.lgs 196/2003.

Il conferimento dei dati personali per la suddetta finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione.

I dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario allo svolgimento del procedimento in oggetto e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. I dati personali sono di regola trattati all'interno del territorio dell'Unione Europea e non verranno diffusi.

Il Titolare non effettua trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati sui dati.

Nella Sua qualità di interessato, le sono riconosciuti, ove applicabili, i diritti di cui agli artt. 15 -21 GDPR nonché di proporre reclamo all'Autorità Garante, qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa in vigore (art. 77 GDPR).

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando una email, un fax o una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare oppure contattando il Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO).

ART. 6 – NORME FINALI - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La procedura selettiva di cui al presente bando resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il Responsabile del procedimento è il funzionario responsabile del Servizio Gestione e organizzazione risorse umane.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Servizio gestione e organizzazione risorse umane, tel.011/9513.226-285-286, e-mail: personale@comune.rivoli.to.it

Rivoli, 20/10/2023

Il Dirigente della Direzione
Risorse umane e tutela del cittadino
dott. Daniele Ciancetta
(firmato digitalmente)