



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

Premio medio erogato ANNO 2022

	Valore medio premio erogato a persona
Dirigenti	€ 8.979,73
P.O.	€ 2.478,88
Personale	€ 1.164,69

Distribuzione premialità – grado di selettività – Anno 2022

	>=90%	<90% >60%	<=60%
Dirigenti	60,00%	40,00%	0,00%
P.O.	35,00%	24,00%	41,00%
Personale	4,00%	69,00%	27,00%

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

VALUTAZIONE

Range in centesimi
95-100
80-94
60-79
0-59

ASSENZE

Tutte le assenze dal servizio incidono sul compenso di produttività ad esclusione di:

- CONGEDO DI MATERNITA' E PATERNITA, CITAZIONE A TESTIMONIARE (a favore dell'Ente), GIUDICE POPOLARE, INFORTUNIO, PERMESSI L-104/92 (solo per se stessi)

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – Anno 2022				
	Valutazione da 0 a 59 punti	Valutazione da 60 a 79 punti	Valutazione da 80 a 94 punti	Valutazione da 95 a 100 punti
Dirigenti	0,00%	0,00%	80,00%	20,00%
Dipendenti	0,00%	48,00%	47,00%	5,00%

CONTEGGIO RIDUZIONI	PERIODO LAVORATO	DECURTAZIONE
	Inferiore a 3 mesi	nessun incentivo
	Da 3 a 6 mesi	30,00%
	Da 6 a 9 mesi	15,00%
	Superiore a 9 mesi	nessuna decurtazione

RIDUZIONI

Riduzione produttività e risultato responsione di progetti compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7 c. 4 lett. J CCNL 21/05/2018)

CONTEGGIO RIDUZIONI	Limite	produttività/risultato spettante
	Da € 2.000 a 2.999	10,00%
	Da € 3.000 a 3.999	30,00%
	Da € 4.000 a 4.999	50,00%
	Da € 5.000 a 5.999	70,00%
	Oltre € 6.000	90,00%

Correlazione tra retribuzione di risultato e compensi professionali Avvocatura

CONTEGGIO RIDUZIONI	Compenso professionale	% riduzione risultato spettante
	Da € 2.000 a 5.000	10,00%
	Da € 5.001 a 10.000	20,00%
	Da € 10.001 a 20.000	30,00%
	Oltre 20.000	40,00%
	Compensi in misura massima	100,00%