



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

Segreteria generale

Utilizzo del fondo della dirigenza anno 2023. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali.

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, si trasmette la seguente documentazione:

- deliberazione della Giunta comunale n. 111 del 4 maggio 2023 ad oggetto "linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2023";
- determinazione del Segretario Generale n. 1194 del 21 novembre 2023 ad oggetto "determinazione fondo risorse decentrate per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti anno 2023";

La presente relazione è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 5/12/2023 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2023 parte economica e parte normativa
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente Segretario Generale d.ssa Michelina Bonito OO.SS. Firmatario del CCNL: CGIL-CISL-UIL-DIREL Fimatari preintesa: Fimatari contratto integrativo decentrati:
Soggetti destinatari	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a

	tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ambito di applicazione e decorrenza – interpretazione autentica; definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato; criteri per la determinazione della retribuzione di risultato; differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato; definizione della percentuale di cui all'art. 58, comma 2, del CCNL 17/12/2020 in casi di affidamento di incarichi ad interim; criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo della retribuzione di risultato – art. 32 CCNL 17/12/2020; criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge – art. 60 CCNL 17/12/2020 e loro correlazione con la retribuzione di risultato; individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e s.m.i. secondo quanto previsto dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7/05/2022; criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31.
Adempimenti procedurali rispetto all'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parere favorevole sulla costituzione, sulla destinazione del fondo risorse decentrate del personale dirigenziale anno 2023 e sulla presente relazione, in coerenza con la normativa vigente in materia ed ai limiti e vincoli della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico finanziaria degli oneri presunti derivanti: 5/12/2023
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO con deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 30 marzo 2023, contenente gli obiettivi di performance nella Sezione valore pubblico, performance e anticorruzione del PIAO e le azioni di prevenzione della corruzione e per la trasparenza nella medesima sezione.
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del d. lgs. 150/2009 è stato assolto.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si premette che a seguito della stipula del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali, avvenuta in data 17 dicembre 2020, il comune di Rivoli aveva a sua volta stipulato il contratto integrativo per la dirigenza parte normativa e parte economica per il periodo 2021-2023, in data 28 dicembre 2021. Nel corrente anno si è ravvisata l'opportunità di proporre del citato contratto al fine di meglio equilibrare la retribuzione di posizione e quella di risultato, portando la prima all'82% e la seconda al 18%. Tali percentuali rappresentano le variazioni principali rispetto al contratto sopra richiamato e garantiscono una più corretta assegnazione del quote di retribuzione di risultato ed evitano il formarsi di somme residue che andrebbero in ogni caso redistribuite.

In merito alle percentuali previste si richiama l'art. 57 comma 3 del CCNL in vigore e già citato, che testualmente recita: "Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente e integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato: a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15%..."

La determinazione di costituzione delle risorse allegata alla presente definisce il quadro delle risorse 2023 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti. Le retribuzioni di posizione sono state definite con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 06/03/2018, che ha provveduto alla graduazione delle posizioni dirigenziali per l'attribuzione del correlato trattamento economico, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica. Di seguito quanto approvato con la deliberazione citata in merito all'articolazione delle posizioni:

"Fascia 1 - punteggio superiore a 1.050 – retribuzione di posizione €. 45.102,00

– Direzione servizi al territorio e alla città – punteggio 1360

– Direzione risorse umane e tutela del cittadino – punteggio 1203

– Direzione servizi alla persona – punteggio 1052

Fascia 2 – punteggio compreso tra 901 e 1.050 – retribuzione di posizione €. 34.900,00

- Direzione servizi economico finanziari – punteggio 988

Di confermare in €. 3.500,00 l'integrazione della retribuzione di posizione per il Dirigente che svolge le funzioni di Vice Segretario."

La deliberazione n. 111 del 4 maggio 2023, allegata, ha dato indirizzi per la costituzione del fondo e in particolare motivato le risorse, € 39.100,00, autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali, quale riconoscimento dei risultati ottenuti in termini gestionali e in vista di un miglior raggiungimento dei risultati previsti dagli obiettivi di performance. In questo anno, sempre nell'ottica di distribuire al meglio le risorse dedicate alla posizione e al risultato si è ritenuto di ridurre di euro 900,00 la quota destinata autonomamente dall'Amministrazione al Fondo dei dirigenti.

Le risorse quindi complessivamente destinate per l'anno 2023 sono pari ad € 213.911,77.

Si destina il 18% dell'importo complessivo del fondo al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nel 2023. La retribuzione di risultato viene riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsto dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 323 del 03/12/2020. La valutazione individuale è effettuata dal Nucleo di valutazione.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2023 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 175.407,65 per l'erogazione delle retribuzioni di posizione;

- per un importo pari ad € 38.504,12 per l'erogazione delle retribuzioni di risultato.

Il contratto integrativo decentrato nel rispetto di quanto previsto a livello nazionale, prevede che le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione che non sia stato possibile utilizzare integralmente nel

medesimo anno di riferimento per tale finalità, sono prioritariamente destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica ed eventualmente in secondo luogo incrementano, per il medesimo anno, le risorse per l'indennità di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta comunale n. 323 del 03/12/2020.

La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di miglioramento qualitativo/quantitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, sulle competenze professionali e manageriali. La valutazione è operata dal Nucleo di valutazione; il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di valutazione e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato sistema. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con il PEG.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente ed i comportamenti professionali.

Avere elevato la percentuale dedicata alla retribuzione di risultato, pur nel rispetto delle possibilità previste dal già citato art. 57 comma 3 del CCNL in vigore, unitamente al ridotto ridimensionamento della quota autonomamente destinata dall'amministrazione (€ 900,00) consente, come già si sottolineava, una ottimale correlazione tra le risorse destinate alla posizione e al risultato.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

B. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione 1194 del 21 novembre 2023, a seguito delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta del Comune di Rivoli con atto n. 111 del 4/05/2023 per un importo complessivo pari ad € 213.911,77.

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 26 comma 1 CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza:

1.1 Risorse storiche consolidate:

1.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	167.830,29
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RIA CESSATI 2021	0
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RISORSE ART. 56 CCNL 17/12/2020	6.981,48
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	174.811,77

1.3 Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità: € 0,00

Sezione II – Risorse variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. B) – RISORSE DISPOSIZIONI DI LEGGE (IMU-TARI)	3.000,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. C) – RIA ratei	0,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. D) – PRINCIPIO OMNICOOMPRESIVITA'	0,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. E) – RISORSE AUTONOMAMENTE STANZIATE	39.100,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 3	0,00
TOTALE	42.100,00

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Nel 2023 non sono state effettuate decurtazioni.

Si allega tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio, art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (ALLEGATO A)

Le risorse complessivamente costituite per l'anno 2023 rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 ovvero non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

- a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 174.811,77
 - b. Risorse variabili (al netto degli importi di cui all'art. 24 comma 3 D.Lgs. 165/2001) € 39.100,00
 - c. Decurtazioni € 0,00
 - d. Residui anni precedenti € 0,00
- TOTALE: € 213.911,77**

Si evidenzia che la Dirigente dei servizi finanziari con nota del 4 dicembre c.a prot. 105253, ha dichiarato di rinunciare all'incentivo previsto dalla normativa, di cui art. 57 comma 2 lett. B; in tal senso

la somma conclusiva destinata al Fondo non tiene conto delle risorse predette costituendo le stesse economie di bilancio.

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00 relative a

Descrizione	importo
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023	0,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023	0,00
TOTALE FONDO	0,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 213.911,77 relativi a:

Descrizione	importo
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022	175.407,65
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	38.504,12
TOTALE FONDO	213.911,77

L'importo di € 175.407,65 per l'anno 2023 costituisce l'ammontare, al netto delle eventuali decurtazioni, destinabile alla retribuzione di posizione secondo la "pesatura" delle singole posizioni dirigenziali previste nell'assetto organizzativo dell'Ente.

L'importo remunera altresì le maggiorazioni già previste per lo svolgimento delle funzioni di vicesegretario generale.

L'importo di € 38504,12 per l'anno 2023 si riferisce alla percentuale di retribuzione di risultato prevista da questa Amministrazione nel rispetto del CCNL nazionale.

Sezione III – (eventuale) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	213.911,77
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	213.911,77

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione è ampiamente contenuta nel limite delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata de rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Istituto non previsto per l'area della dirigenza.

Modulo 3 – Definizione delle poste di costituzione e destinazione del Fondo

DESCRIZIONE	2023	2022	DIFFERENZA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate			
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 unico importo annuale soggetto al limite: unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40Bis, comma 1 del d. lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	167.830,28	167.830,28	
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 – unico importo annuale soggetto al limite: RIA del personale cessato anno 2020	0,00	0,00	-
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 – unico importo annuale non soggetto al limite: risorse di cui all'art. 56 del CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015)	6.981,48	6.981,48	-
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	174.811,77	174.811,77	-
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>			
	0,00	0,00	-
TOTALE	0,00	0,00	-
Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità			
CCNL 17/12/2020, art. 57, comma 2, lett. c): retribuzioni individuali di anzianità dal 2021	0,00	0,00	-
TOTALE	0,00	0,00	-
Totale risorse AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	174.811,77	174.811,77	-
Risorse variabili			
Parte variabile soggette a limite			
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera b): risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001			
* Recupero evasione ICI – L. 662/96 art. 3 c. 57 – D.Lgs. 446/97 art. 59 c. 1 lett. p)	0,00	0,00	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera c): ratei RIA del personale cessato dal servizio			

CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera e): autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	39.100,00	40.000,00	- 900,00
TOTALE	40.000,000	40.000,00	-
Parte variabile non soggetta a limite			
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera b): risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001			
Art. 1, comma 1091, Legge 30/12/2018, n. 145: recupero evasione IMU/TASI, ecc..	3.000,00	3.500,00	-500,00
Art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011- Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0,00	0,00	-
Art. 43 della legge 449/97: entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni			
CNNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera d): somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17/12/2020	0,00	0,00	-
CNNL 17/12/2020 art. 57, comma 23: risorse non integralmente destinate nell'anno precedente	0,00	0,00	-
Circ. MEF n. 12 del 15/04/2011, punto 3 – importo annuo destinato alla remunerazione incarico di reggenza del Settore Polizia Municipale privo di titolare, vacante dall'anno 2011 - sino all'anno 2020	0,00	0,00	-
TOTALE	0,00	0,00	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.100,00	43.500,00	-
Decurtazione del Fondo			
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte stabile	0,00	0,00	-
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte variabile	0,00	0,00	-
TOTALE RIDUZIONI	0,00	0,00	-
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	174.811,00	174.811,00	-
Risorse variabili	39.100,00	40.000,00	-900,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	-
TOTALE	213.911,77	214.811,77	

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021

descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023-2022
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Ributuzione di posizione	175.407,65	182.590,00	-7182,35
Ributuzione di risultato	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	182.590,00	182.590,00	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Ributuzione di posizione	0,00	0,00	-
Ributuzione di risultato	38.504,12	32.221,77	-6.282,35
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	38.504,12	32.221,77	-6.282,35
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	-
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione	175.407,65	182.590,00	-7182,35

integrativa			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	38.504,12	32.221,77	-6.282,35
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	-
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	213.911,77	214.811,77	-900,00

Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati riportati nel modulo 3 che precede e riportati nella tabella riepilogativa, danno atto del rispetto del limite di spesa – rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il fondo.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettata.

Nell'anno 2022 le poste di destinazione del Fondo risultano così utilizzate:

	Importo destinato	Importo utilizzato	Somme residue
Retribuzione di posizione	182.590,00	175.343,87	7.246,13 *
Retribuzione di risultato	39.110,00	36.515,00	2.595,00

** tale somma residua si aggiunge all'importo destinato alla retribuzione di risultato.*

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse sono stanziare nei capitoli di bilancio di seguito riportati e impegnate per far fronte al pagamento delle relative spese per retribuzioni, oneri, irap.

DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	STANZIAMENTO BILANCIO 2023
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi alla persona</i>		
Retribuzioni	420/3	45.512,00
Oneri	420/4	12.340,00
Irap	461/2	3.870,00
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi al territorio e alla città</i>		
Retribuzioni	660/5	45.512,00
Oneri	660/2	12.340,00
Irap	691/2	3.870,00
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi economico finanziari</i>		
Retribuzioni	64/2	38.810,00
Oneri	64/1	10.522,00

Irap	67/1	3.300,00
Retribuzione posizione dirigente Direzione Risorse umane e tutela del cittadino		
Retribuzioni	20/1	45.512,00
Oneri	20/3	12.340,00
Irap	61/1	3.870,00
Retribuzione di risultato anno 2019		
Retribuzioni	220/5	36.106,00
Oneri	220/6	8.593,22
Irap	261/3	3.069,01

Rivoli, 5/12/2023

Il Segretario generale
d.ssa Michelina Bonito

