



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

ESTRATTO DEL VERBALE N. 1

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti nel profilo professionale di Funzionario amministrativo - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato di cui n. 1 posto riservato agli aventi diritto, ai sensi dell'art. 1014, c.1,3 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs 66/2010 (volontari FF.AA) e s.m.i.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE E DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

LA COMMISSIONE

I candidati saranno sottoposti a un colloquio motivazionale e professionale volto ad approfondire e valutare, anche attraverso casi pratici, la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione e le attitudini dimostrate, le conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro stesso, la capacità di valutazione critica e di individuazione di soluzioni innovative.

Nell'ambito del colloquio verranno altresì valutate le competenze trasversali previste nel bando.

A tal fine saranno chiamati a sostenere un colloquio motivazionale e attitudinale, a rispondere a 3 domande sulle materie di esame previste dall'art. 11 del bando, a cui sarà aggiunta 1 domanda relativa all'accertamento della lingua inglese.

Il peso attribuito alle diverse parti della prova orale è il seguente:

Prima parte:

Colloquio motivazionale/attitudinale	max punti 3
--------------------------------------	-------------

Seconda parte:

Colloquio professionale inerente le materie d'esame articolato su tre domande a cui sono attribuiti max 9 punti ciascuna	max punti 27
--	--------------

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese verrà espresso con un giudizio di idoneità/non idoneità.

L'accertamento del livello di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse si ritiene assolto con lo svolgimento in modalità informatizzata della preselezione e della prova scritta.

La valutazione del colloquio motivazionale/attitudinale avverrà attraverso l'attribuzione di un giudizio complessivo compreso tra 0 e 3 punti.

Per la valutazione del colloquio professionale si terrà conto dei seguenti principali criteri di valutazione:

- 1) Capacità espressiva e di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di condensare gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza.
- 2) Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (coerenza-correttezza e qualità del contenuto): il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti.
- 3) Capacità di analisi del tema e di approfondimento: il criterio mira ad individuare la capacità di approfondire l'argomento trattato e di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare.
- 4) Possesso delle competenze trasversali: il criterio mira ad accertare il possesso delle attitudini per lo svolgimento delle attività previste per il profilo professionale.

Ciascun componente della commissione, per l'attribuzione del punteggio, assegnerà un coefficiente variabile tra 0 e 1 per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra descritti. Il punteggio per ciascun ambito sarà determinato moltiplicando il coefficiente attribuito per il peso del fattore. Il punteggio complessivo sarà dato dalla somma dei giudizi espressi. Il coefficiente attribuito rappresenta il giudizio di sintesi frutto delle valutazioni circa il grado di possesso delle competenze, conoscenze e capacità richieste.

La commissione attribuirà la votazione finale a ciascun candidato come media dei voti espressi da ciascun componente. La commissione potrà decidere di attribuire una valutazione unanime nel caso di condivisione del giudizio.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio ottenuto nel colloquio motivazionale/attitudinale e quello ottenuto nel colloquio professionale.

Il punteggio minimo richiesto per il superamento della prova orale è pari a 21/30.



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli
Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

ESTRATTO DEL VERBALE N. 1

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti nel profilo professionale di Funzionario amministrativo - Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione di cui n. 1 posto riservato agli aventi diritto, ai sensi dell'art. 1014, c.1,3 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs 66/2010 (volontari FF.AA) e s.m.i.

PROVA SCRITTA - DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

LA COMMISSIONE

con riferimento alla prova scritta stabilisce che consisterà in 3 quesiti a risposta aperta inerenti le materie d'esame;

definisce che i 3 quesiti avranno pari valore e che il punteggio massimo a disposizione, pari a 30 punti, verrà attribuito sotto forma di giudizio complessivo;

stabilisce che per l'attribuzione del punteggio si terrà conto dei seguenti principali criteri di valutazione, a ognuno dei quali sarà attribuito un punteggio pari a 10 punti:

1) Capacità espressiva e di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio e la capacità di condensare gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza.

2) Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (coerenza-correttezza e qualità del contenuto): il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti.

3) Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (livello di approfondimento): il criterio mira ad individuare la capacità di entrare a fondo nell'argomento trattato pur nel rispetto della sintesi evidenziando il grado di conoscenza dello stesso.

Ciascun componente della commissione, per l'attribuzione del punteggio, assegnerà un coefficiente variabile tra 0 e 1 per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra descritti. Il punteggio per ciascun ambito sarà determinato moltiplicando il coefficiente attribuito per il peso del fattore. Il punteggio complessivo sarà dato dalla somma dei giudizi espressi. Il coefficiente attribuito rappresenta il giudizio di sintesi frutto delle valutazioni circa il grado di possesso delle competenze e conoscenze richieste.

La commissione attribuirà la votazione finale a ciascun candidato come media dei voti espressi da ciascun componente. La prova dovrà essere contenuta in una pagina per ciascun quesito posto secondo le modalità redazionali che saranno comunicate in sede di svolgimento della prova.

Il punteggio minimo richiesto per il superamento della prova è pari a 21/30.