



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

Direzione Risorse umane e tutela del cittadino

Fondo della dirigenza anno 2024. Parte normativa 2024-2026 e parte economica 2024.

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali.

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, si richiama la seguente documentazione:

- deliberazione della Giunta comunale n. 279 del 28 novembre 2024 ad oggetto “indirizzi per la contrattazione integrativa del personale dell'area dirigenti funzioni locali anno 2024”;
- determinazione del Dirigente personale n. 1281 del 04 dicembre 2024 ad oggetto “costituzione fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'area funzioni locali - anno 2024”;

La presente relazione è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 11/12/2024 Contratto: 18/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2024 parte economica e integrazione parte normativa 2024/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente Segretario Generale d.ssa Susanna Barbato OO.SS. Firmatario del CCNL: CGIL-CISL-UIL-DIREL-UNSCP Fimatarie preintesa: CGIL

	Firmatarie contratto integrativo decentrato: CGIL
Soggetti destinatari	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Riparto del fondo per la retribuzione di posizione e risultato e criteri per la determinazione della retribuzione di risultato; integrazione della retribuzione di risultato per incarichi ad interim; welfare integrativo.
Adempimenti procedurali rispetto all'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parere favorevole sulla costituzione, sulla destinazione del fondo risorse decentrate del personale dirigenziale anno 2024 e sulla presente relazione, in coerenza con la normativa vigente in materia ed ai limiti e vincoli della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico finanziaria degli oneri presunti derivanti: 12/12/2024
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO per il triennio 2024-2026 con deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 21/03/2024 e s.m.i.
	L'obbligo di pubblicazione ai sensi della vigente normativa è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune di Rivoli.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In merito al contenuto del presente contratto, si precisa che, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 11, comma 1 lettera c) , nn. da 1) a 3) del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, la contrattazione integrativa “si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali...”.

In data 16 luglio 2024 è stato siglato il CCNL relativo al personale dell'Area funzioni Locali per il triennio 2019-2021, il quale all'art. 35 elenca le materie oggetto della contrattazione collettiva integrazione.

In data 11/12/2024 è stata siglata l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente per il triennio 2024-2026.

In data 18/12/2024 è stato siglato il CCDI definitivo di seguito sinteticamente illustrato:

l'art. 1 definisce il campo di applicazione;

l'art. 2 definisce un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto

dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato);

l'art. 3 definisce i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato);

l'art. 4 definisce la percentuale di cui all'art. 40 (Incarichi *ad interim*) comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico *ad interim* per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 40, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di specifici incarichi previsti dalle norme vigenti, quali ad esempio, quello di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), di responsabile della transizione digitale (RTD) e di *data protection officer* (DPO);

l'art. 5 definisce i criteri generali per la definizione dei piani di *welfare* integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 26 (Welfare integrativo);

l'art. 6 definisce i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 43 del CCNL (Onnicomprensività), nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato;

l'art. 7 disciplina il diritto di sciopero e individua le posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, secondo quanto previsto dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 07.05.2002, anche per quanto concerne i soggetti sindacali legittimati a tale contrattazione integrativa;

l'art. 8 disciplina i criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 del CCNL 17.12.2020, al fine di definire quanto demandato alla contrattazione integrativa da tale articolo;

l'art. 9 disciplina i criteri per l'attribuzione dei compensi professionali degli avvocati, nel rispetto delle modalità e delle misure previste dall'art. 9 del D. L. n. 90/2014 come convertito in legge con modificazioni, dall'art 1, comma 1, della L. 114/2014;

l'art. 10 disciplina, nel rispetto di quanto demandato alla contrattazione integrativa dall'art. 61 del CCNL 17.12.2020, come modificato dall'art. 44 del CCNL del 2024, il trattamento economico del personale in distacco sindacale;

l'art. 11 disciplina le linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;

l'art. 12 prevede le disposizioni transitorie, finali e di rinvio.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2024 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 201.554,50 per l'erogazione delle retribuzioni di posizione
- per un importo pari ad € 35.568,45 per l'erogazione delle retribuzioni di risultato (15%)
- per un importo pari ad € 3.800,00 per il welfare aziendale
- per un importo per € 2.148,00 per incentivi IMU-TASI

Il contratto integrativo decentrato nel rispetto di quanto previsto a livello nazionale, prevede che le eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse complessive in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

c) Effetti abrogativi impliciti

Sono abrogati i precedenti accordi di destinazione delle risorse.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta comunale n. 323 del 03/12/2020.

La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di miglioramento qualitativo/quantitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, sulle competenze professionali e manageriali. La valutazione è operata dal Nucleo di valutazione; il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di valutazione e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato sistema. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con il PEG.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente ed i comportamenti professionali.

Alla retribuzione di risultato viene destinata dall'amministrazione una percentuale stabilita nel 15% delle risorse complessive.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

B. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n.1281 del 04 dicembre 2024, a seguito delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta del Comune di Rivoli con atto n. 279 del 28/11/2024.

Gli importi sono illustrati negli echemi sottostanti.

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 26 comma 1 CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza:

1.1 Risorse storiche consolidate:

1.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	167.830,29
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RIA CESSATI 2023	0
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2 LETT. A) – RISORSE ART. 56 CCNL 17/12/2020	6.981,48
CCNL 16/07/2024, ART. 39, COMMA 1	7.923,96
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	182.735,73

1.3 Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità: € 0,00

Sezione II – Risorse variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. B) – RISORSE DISPOSIZIONI DI LEGGE (IMU-TARI)	2.148,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. C) – RIA ratei	0,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. D) – PRINCIPIO OMNICOMPRENSIVITA'	0,00
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 2, LETT. E) – RISORSE AUTONOMAMENTE STANZIATE	30.000,00
INCREMENTO DEL 2,01% M.S. 2018 A DECORRERE DAL 01/01/2021	23.771,88
INCREMENTO DELLO 0,46% DEL M.S. 2018 A DECORRERE DAL 01/01/2020	1.813,44
INCREMENTO NON SUPERIORE ALLO 0,22% DEL M.S. 2018 DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 57, COMMA 2, LETT. E) DEL CCNL 17/12/2020 (art 1, comma 604 della L. n. 234/2021)	2.601,90
CCNL 17/12/2020, ART. 57, COMMA 3	0,00
TOTALE	60.335,22

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Nel 2024 non sono state effettuate decurtazioni.

Si allega tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio, art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (ALLEGATO A)

Le risorse complessivamente costituite per l'anno 2024 rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 ovvero non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

- a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 182.735,73
- b. Risorse variabili (al netto degli importi di cui all'art. 24 comma 3 D.Lgs. 165/2001 € 60.335,22
- c. Decurtazioni € 0,00
- d. Residui anni precedenti € 0,00
- TOTALE: € 243.070,95**

Si evidenzia che la Dirigente dei servizi finanziari ha dichiarato di rinunciare all'incentivo previsto dalla normativa, di cui art. 57 comma 2 lett. B; pertanto tale somma costituirà economia di bilancio.

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00 relative a

Descrizione	importo
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2024	0,00
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024	0,00
TOTALE FONDO	0,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 213.911,77 relativi a:

Descrizione	importo
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2024	201.554,50
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024	35.568,45
TOTALE FONDO	237.122,95

L'importo di € 201.554,50 per l'anno 2024 costituisce l'ammontare, al netto delle eventuali decurtazioni, destinabile alla retribuzione di posizione secondo la "pesatura" delle singole posizioni dirigenziali previste nell'assetto organizzativo dell'Ente.

L'importo remunera altresì le maggiorazioni già previste per lo svolgimento delle funzioni di vicesegretario generale.

L'importo di € 35,568,45 per l'anno 2024 si riferisce alla percentuale di retribuzione di risultato (15%) prevista da questa Amministrazione nel rispetto del CCNL nazionale.

Sezione III – (eventuale) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	243.070,95
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione è ampiamente contenuta nel limite delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Istituito non previsto per l'area della dirigenza.

Modulo 3 – Definizione delle poste di costituzione e destinazione del Fondo

DESCRIZIONE	2024	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche consolidate		
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 unico importo annuale soggetto al limite: unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40Bis, comma 1 del d. lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	167.830,29	167.830,28
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 – unico importo annuale soggetto al limite: RIA del personale cessato anno 2023		
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020 – unico importo annuale non soggetto al limite: risorse di cui all'art. 56 del CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015)	6.981,48	6.981,48
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	174.811,77	174.811,77
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>		
Art. 39, comma 1, CCNL 16/07/2024 – incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2021	7.923,96	
TOTALE	7.923,96	
Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità		
CCNL 17/12/2020, art. 57, comma 2, lett. c): retribuzioni individuali di anzianità dal 2021		
TOTALE		
Totale risorse AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	182.735,73	174.811,77
RISORSE VARIABILI		
Parte variabile soggette a limite		
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera b): risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001		
* Recupero evasione ICI – L. 662/96 art. 3 c. 57 – D.Lgs. 446/97 art. 59 c. 1 lett. p)		
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera c): ratei RIA del personale cessato dal servizio		
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera e): autonomamente		39.100,00

stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio,	26.200,00	
TOTALE	26.200,00	39.100,00
Parte variabile non soggetta a limite		
CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera b): risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001		
Art. 1, comma 1091, Legge 30/12/2018, n. 145: recupero evasione IMU/TASI, ecc..	2.148,00	3.000,00
Art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011- Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa		
Art. 43 della legge 449/97: entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni		
CNNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera d): somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17/12/2020		
CNNL 17/12/2020 art. 57, comma 23: risorse non integralmente destinate nell'anno precedente		
Circ. MEF n. 12 del 15/04/2011, punto 3 – importo annuo destinato alla remunerazione incarico di reggenza del Settore Polizia Municipale privo di titolare, vacante dall'anno 2011 - <u>sino all'anno 2020</u>		
Incremento dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2020; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato anno 2020 <i>una tantum</i>	1.813,44	
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato anno 2021-2022-2023 <i>una tantum</i>	23.771,88	
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)	2.601,90	
Welfare integrativo	3.800,00	
Totale risorse variabili non soggette a limite	34.135,22	
TOTALE RISORSE VARIABILI	60.335,22	42.100,00
Decurtazione del Fondo		
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte stabile		
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte variabile		
TOTALE RIDUZIONI		
Risorse del fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	182.735,26	174.811,77
Risorse variabili	60.335,22	42.100,00
Residui anni precedenti		
TOTALE	243.070,95	216.911,77

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo 2023

descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024-2023
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	201.554,50	175.407,65	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	41.516,45	41.504,12	
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	243.070,95	216.911,77	

Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati riportati nel modulo 3 che precede e riportati nella tabella riepilogativa, danno atto del rispetto del limite di spesa – rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il fondo.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettata.

Nell'anno 2023 le poste di destinazione del Fondo risultano così utilizzate:

	Importo destinato	Importo utilizzato	Somme residue
Ributuzione di posizione	175.407,65	175.343,87	63,78*
Ributuzione di risultato	38.504,12	35.683,00	

* tale somma residua si aggiunge all'importo destinato alla retribuzione di risultato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse sono stanziare nei capitoli di bilancio di seguito riportati e impegnate per far fronte al pagamento delle relative spese per retribuzioni, oneri, irap.

DESCRIZIONE CAPITOLLO	CAPITOLLO	STANZIAMENTO BILANCIO 2024
<i>Ributuzione di posizione dirigente Direzione Servizi alla persona</i>		
Ributuzioni	420/3	45.512,00
Oneri	420/4	12.340,00
Irap	461/2	3.870,00
<i>Ributuzione di posizione dirigente Direzione Servizi al territorio e alla città</i>		

Retribuzioni	660/5	45.512,00
Oneri	660/2	12.340,00
Irap	691/2	3.870,00
<i>Retribuzione di posizione dirigente Direzione Servizi economico finanziari</i>		
Retribuzioni	64/2	38.810,00
Oneri	64/1	10.522,00
Irap	67/1	3.300,00
<i>Retribuzione posizione dirigente Direzione Risorse umane e tutela del cittadino</i>		
Retribuzioni	20/1	45.512,00
Oneri	20/3	12.340,00
Irap	61/1	3.870,00
<i>Retribuzione di risultato anno 2019</i>		
Retribuzioni	220/5	36.106,00
Oneri	220/6	8.593,22
Irap	261/3	3.069,01

Rivoli, 18/12/2024

La Dirigente *ad interim*
d.ssa Tiziana Cagnino