



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

Proposta n.: 415

DIREZIONE RISORSE UMANE E TUTELA DEL CITTADINO
GESTIONE E ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 97 / 2025

OGGETTO: REVOCA DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI DIRIGENTE - QUALIFICA DIRIGENZIALE, DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE RISORSE UMANE E TUTELA AL CITTADINO MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI.

LA DIRIGENTE DI DIREZIONE

PREMESSO CHE

il Dirigente della Direzione risorse umane e tutela del cittadino, sulla base degli atti di programmazione sotto riportati:

- deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 20/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 e i relativi allegati, tra cui il Documento unico di programmazione per il triennio 2024-2026;
- deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 21 marzo 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, contenente tra l'altro nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026;

avviava – con propria determinazione n. 339 del 25/03/2024 - la procedura di mobilità per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente – qualifica dirigenziale, da assegnare alla Direzione risorse umane e tutela del cittadino nell'ambito della propria struttura organizzativa, con l'approvazione del relativo bando di concorso.

Preso atto che l'avviso di mobilità è stato pubblicato nel Portale Unico del Reclutamento www.InPa.gov.it, (Codice INPA P6HK00 – MOB01/2024), all'Albo pretorio informatico del Comune di Rivoli e sul sito internet del Comune di Rivoli www.comune.rivoli.to sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso” e che entro il termine di scadenza, fissato per il 24/04/2024, sono pervenute 9 candidature.

Considerato che la nuova amministrazione, insediatasi nel mese di giugno 2024, a seguito di un'accurata analisi dello stato della struttura organizzativa ha rilevato alcune aree di criticità, per la risoluzione delle quali ha ritenuto necessario intervenire, proponendo una diversa organizzazione delle direzioni

dell'Ente e delle relative competenze.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 27/01/2025 con cui è stata approvata la modifica della macrostruttura dell'ente e, in particolare, la revisione di Direzioni, Servizi e Uffici.

Preso atto che nella nuova organizzazione, le competenze della Direzione Risorse umane e tutela del cittadino sono state attribuite ad altre direzioni, pertanto non sussiste più la necessità di copertura della posizione dirigenziale, così come bandita. Conseguentemente occorre revocare il bando di mobilità, approvato con determinazione n. 339 del 25/03/2024.

Considerato che la revoca del bando di concorso, applicabile per analogia alle procedure di mobilità, rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere in tal senso senza necessità di assicurare particolari garanzie procedurali ai candidati, né di fornire approfondita motivazione che giustifichi la scelta. Ciò in quanto, sino a quando non interviene l'approvazione della graduatoria definitiva, i partecipanti alla selezione vantano una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento, sicché debbono considerarsi comunque prevalenti, rispetto agli interessi dei candidati stessi, le ragioni di pubblico interesse che sconsigliano la prosecuzione dell'iter concorsuale rendendone evidente l'inopportunità (cfr. Consiglio di Stato, sez. III, 1 agosto 2011, n. 4554; T.A.R. Lombardia Milano, sez. III, 6 novembre 2017, n. 2098; T.A.R. Lazio Latina, sez. I, 4 aprile 2017, n. 219; T.A.R. Piemonte, Sez. I, 6 ottobre 2016, n. 1231; T.A.R. Sicilia Palermo, sez. III, 23 marzo 2016, n. 756).

La procedura di mobilità in argomento, seppur avviata attraverso l'emanazione dell'avviso approvato con determinazione dirigenziale n. 339 del 25/03/2024, non è giunta a compimento, né si è perfezionata con l'adozione della graduatoria e la nomina degli idonei, tant'è che - ad oggi - non è ancora stata nominata la commissione di valutazione e espletato il colloquio e, pertanto, non risultano lese posizioni soggettive qualificate e tutelate.

Si ritiene pertanto necessario ed opportuno procedere, ai sensi dell'art 21-*quinquies* L. n. 241/1990, alla revoca della *“Procedura di mobilità per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente – qualifica dirigenziale, da assegnare alla Direzione risorse umane e tutela del cittadino nell'ambito della propria struttura organizzativa, con l'approvazione del relativo bando di concorso - (Codice INPA P6HK00 – MOB01/2024)”*.

Visto il GDPR – Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Sarà rispettata la normativa sulla riservatezza, la pubblicità e la trasparenza degli atti in conformità a quanto disposto dal D.lgs 14/03/2013 n. 33.

Visto il PIAO 2025-2027, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2025 contenente il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza e il Piano triennale delle azioni positive per la realizzazione della parità nel lavoro tra uomo e donna.

Dato atto che con l'adozione del presente provvedimento si esprime altresì parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del Testo Unico n. 267 del 2000.

L'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente di Direzione, ai sensi dell'articolo 107 comma 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e dell'articolo 24 dello Statuto comunale;

D E T E R M I N A

- di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di revocare la procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n.165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente – qualifica dirigenziale, da assegnare alla Direzione risorse umane e tutela del cittadino, avviata con determinazione dirigenziale n. 339 del 25/03/2024;
- di dare atto che la presente revoca sarà comunicata via pec a tutti coloro che hanno presentato istanza di partecipazione;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa;
- di dare atto che sarà rispettata la normativa sulla riservatezza, la pubblicità e la trasparenza degli atti in conformità con quanto previsto dal D.lgs 14/03/2013 n. 33;
- di dare atto che sarà rispettata la normativa di cui al Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- di dare atto che il Responsabile del procedimento è Stefania Zulian, Funzionario Responsabile del Servizio Gestione e organizzazione risorse umane del Comune di Rivoli.

SZ/ap

Li, 31/01/2025

Il Dirigente *ad interim*
(ex Decreto Sindacale n.6 del 30/04/24)
CARGNINO TIZIANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)