



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

Proposta n.: 1215

GESTIONE E ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 318 / 2025

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI DIRIGENTE - COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE - QUALIFICA DIRIGENZIALE, DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE TUTELA DEL CITTADINO MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI. NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 66 del 19/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 e i relativi allegati, tra cui il Documento unico di programmazione, contenente la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, contenente, tra l'altro, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della trasparenza e il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025-2027.

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 29/04/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione finanziaria per l'esercizio 2023.

Con determinazione dirigenziale n. 124 del 10/02/2025 la Dirigente ad interim della Direzione Risorse umane e tutela del cittadino, sulla base degli atti di programmazione sopra citati, ha avviato la procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Dirigente della Direzione Tutela del cittadino – Comandante della Polizia Locale ed approvato il relativo avviso di selezione.

Alla scadenza del termine per la ricezione delle domande, con determinazione del suddetto dirigente n. 276 del 19.03.2024 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità esterna volontaria in argomento.

Occorre pertanto nominare, visto l'Art. 5 del bando di selezione, la commissione di valutazione del concorso, ai sensi dell'art. 9 del vigente *Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Rivoli*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.312 del 23.11.2023.

La commissione è composta da un minimo di tre componenti, esperti di provata esperienza nelle materie di concorso scelti tra dirigenti dell'Ente oppure da docenti ed esperti nelle materie oggetto della selezione, nonché da esperti nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale.

Visto l'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 che dispone il divieto di far parte delle commissioni per l'accesso o selezione a pubblici impieghi per coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 9 comma 2 del citato *Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Rivoli*, la nomina della commissione esaminatrice per le procedure di selezione di personale di qualifica dirigenziale compete al Segretario Generale.
- in relazione al ruolo da ricoprire, trattandosi di una posizione di Dirigente, è obbligatoria, all'interno della commissione, la presenza di uno specialista in psicologia e tecniche di selezione, oltre che di un esperto nelle materie oggetto della stessa.

A tal fine sono stati contattati la dott.ssa Daniela D'Ambrosio, psicologa, come da curriculum acquisito al prot. n. 24546/2025 e il dott. Massimo Migliorini, Dirigente-Comandante della Polizia Locale di Biella, i quali hanno accettato l'incarico.

Evidenziato che con nota prot. n.22954 del 17/03/2024 e in conformità all'art. 53 del D.lgs. 165/2001 è stata richiesta la disponibilità al Comune di Biella di autorizzare il dott. Massimo Migliorini, Dirigente-Comandante della Polizia Locale di Biella, a ricoprire il ruolo di membro esterno della Commissione Giudicatrice, e l'autorizzazione è stata rilasciata con nota acquisita al protocollo n. 25167 del 25/03/2024.

Ritenuto necessario procedere alla nomina della Commissione giudicatrice della selezione in oggetto, individuando la composizione come di seguito specificato:

- Dott.ssa Susanna Barbato - Segretario comunale, in qualità di presidente di commissione;
- Arch. Antonio Graziani - Dirigente della Direzione Servizi al territorio e alla città, Dirigente ad interim del Servizio Commercio, in qualità di esperto;
- Dott. Massimo Migliorini - Dirigente-Comandante della Polizia Locale di Biella, in qualità di esperto;
- Dott.ssa Daniela D'Ambrosio - specialista in psicologia con funzioni di esperto in selezione delle risorse umane;
- Stefania Zulian - Funzionario titolare di EQ Responsabile del Servizio Gestione e organizzazione risorse umane, con funzioni di segretario verbalizzante.

Preso atto che:

- ai componenti esterni della commissione viene riconosciuto un compenso stabilito in €250,00 comprensivo di oneri per il dott. Massimo Migliorini e in € 250,00, oltre contributo previdenziale ENPAP 2% ed € 2,00 di imposta di bollo su fattura emessa, per complessivi € 257,00 per la dott.ssa

Daniela D'Ambrosio;

- di dare atto che ai componenti interni della Commissione non spetta alcun compenso aggiuntivo, trattandosi di funzione rientrante nel normale novero delle attività di lavoro.

Visto il Capo XII, articoli da 36 a 38 del vigente *Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Rivoli*.

Visto il GDPR – Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Dato atto che sarà rispettata la normativa sulla riservatezza, la pubblicità e la trasparenza degli atti in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 14/03/2013 n. 33.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025 è stato adottato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2025-2027, assegnando ai Dirigenti parte del Bilancio (budget) e delle risorse umane e strumentali, ai sensi dell'articolo 169 del d.lgs 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali).

L'adozione del presente provvedimento compete al Segretario Generale, ai sensi dell'articolo 9 *Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Rivoli*.

Con l'adozione del presente provvedimento si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs 18 agosto 2000, n.267

D E T E R M I N A

1. di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di procedere alla nomina della commissione di valutazione per la selezione attraverso procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Dirigente della Direzione Tutela del cittadino – Comandante della Polizia Locale, chiamandone a farne parte i signori:
 - Arch. Antonio Graziani - Dirigente della Direzione Servizi al territorio e alla città, Dirigente ad interim del Servizio Commercio, in qualità di esperto;
 - Dott. Massimo Migliorini - Dirigente-Comandante della Polizia Locale di Biella, in qualità di esperto;
 - Dott.ssa Daniela D'Ambrosio - specialista in psicologia con funzioni di esperto in selezione delle risorse umane;
 - Stefania Zulian - Funzionario titolare di EQ Responsabile del Servizio Gestione e organizzazione risorse umane, con funzioni di segretario verbalizzante
3. di rilevare che le funzioni di presidente sono assunte dalla sottoscritta in qualità di Segretario Generale ai sensi dell'art. 9, comma 2, del Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Rivoli approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 312 del 23.11.2023.
4. di dare atto che:
 - ai componenti interni della Commissione non spetta alcun compenso aggiuntivo, trattandosi di

funzione rientrante nel normale novero delle attività di lavoro.

-ai componenti esterni della commissione, in base alle motivazioni esposte in premessa, spettano i seguenti compensi:

- esperto nelle materie d'esame € 250,00 comprensivi di oneri;
- esperto psicologo € 250,00, oltre contributo previdenziale ENPAP 2% ed € 2,00 di imposta di bollo su fattura emessa, per complessivi € 257,00;

5. di rilevare che il Dirigente ad interim della Direzione risorse umane e tutela del cittadino, assegnatario del budget, provvederà con propria determinazione, ad impegnare la spesa per il compenso del commissario dott. Massimo Migliorini nella misura sopra indicata;
6. di dare atto che con determina dirigenziale numero 309 del 27/03/2025 è stato impegnato a favore della dott.ssa Daniela D'Ambrosio l'importo complessivo di € 257,00;
7. di dare atto che il Responsabile del procedimento è Stefania Zulian, Responsabile del Servizio Gestione e organizzazione risorse umane;
8. di dare atto che saranno rispettati il GDPR – Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati) e la normativa sulla riservatezza, la pubblicità e la trasparenza degli atti in conformità a quanto disposto dal D.lgs 14/03/2013 n. 33.

SZ/FC

Li, 27/03/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
BARBATO SUSANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)