



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (TO) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P. IVA 00529840019

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 300 del 23/10/2025

OGGETTO: RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 231/2025 AD OGGETTO: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 30.01.2025. PRIMA MODIFICA"

L'anno **duemilaventicinque**, addì **ventitre** del mese di **ottobre** alle ore **15:15** in Rivoli, in una sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, della quale sono membri i Signori:

ERRIGO ALESSANDRO	SINDACO PRESIDENTE	Presente
ROMUSSI SILVIA	VICE SINDACO	Presente
BUGNONE EMANUELE	ASSESSORE	Presente
GARRONE CARLO ANGELO	ASSESSORE	Presente
GRIBALDO DOROTEA MICAELA	ASSESSORE	Presente
VITTORIA		
TILELLI MARCO	ASSESSORE	Presente
TRIBOLO ANGELO	ASSESSORE	Assente
ZANETTE LIDIA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 7

Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE BARBATO SUSANNA.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 231/2025 AD OGGETTO: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 30.01.2025. PRIMA MODIFICA"

Deliberazione proposta dall'Assessore al Personale dottor Marco Tilelli.

Premesso che:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 31/01/2025 "*Piano integrato di attività e di organizzazione (piao) triennio 2025 - 2026 – 2027. Approvazione.*" è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 del 31/07/2025 “Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 - sezione 3 - organizzazione e capitale umano - piano triennale dei fabbisogni di personale. integrazione e modifica sez. iii-3.3.2 organizzazione e capitale umano sottosezione fabbisogno di personale 2025-2027 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30.01.2025. Prima modifica” è stato modificato il Piano delle assunzioni coerentemente con i fabbisogni intervenuti in corso d’anno.

Preso atto che, l’amministrazione intende coprire la posizione vacante di Istruttore Tecnico presso la Direzione Finanze e Organizzazione attraverso una procedura di mobilità esterna riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge 68/1999 per la copertura della quota d’obbligo, è necessario modificare la programmazione come segue:

- un *Istruttore Tecnico* a tempo pieno e indeterminato presso la Direzione Finanze e Organizzazione – Servizio Tributi in sostituzione di dipendente progredito in area superiore, attraverso mobilità esterna riservata alle categorie di cui alla Legge 68/1999, per la copertura della quota d’obbligo.

Preso atto che, a seguito della sopra indicata modifica, rimane una sola figura da assumere di *Istruttore Amministrativo e Contabile* per la copertura della quota d’obbligo Legge 68/1999, attraverso attraverso procedura concorsuale o scorrimento graduatoria di altro ente.

Rilevato che per mero errore materiale, pur richiamando nel dispositivo la premessa narrativa quale parte sostanziale dello stesso, nell’elencare le assunzioni previste nell’anno 2025 non sono state riportate nel dispositivo le seguenti assunzioni indicate in premessa, occorre provvedere:

- un *Istruttore Amministrativo e contabile* a tempo pieno e indeterminato, presso la Direzione Finanze e Organizzazione, servizio gestione e organizzazione risorse umane, in sostituzione di dipendente che ha chiesto la mobilità esterna, attraverso mobilità esterna o procedura concorsuale;
- un *Istruttore Tecnico* a tempo pieno e indeterminato, presso il Servizio Urbanistica, in sostituzione di dipendente che cesserà dal servizio per dimissioni volontarie, attraverso scorrimento di graduatoria approvata da altro Ente.

Preso atto che l’assunzione di un *Istruttore Amministrativo e contabile* a tempo pieno e indeterminato, presso la Direzione Segreteria Generale in sostituzione di dipendente che cesserà dal servizio per collocamento a riposo il 31/12/2025, attraverso mobilità esterna o procedura concorsuale è stata

indicata come da confermare nell'anno 2025, anziché come nuova assunzione da inserire nell'anno 2025, in quanto originariamente non prevista.

L'adozione del presente atto compete alla Giunta comunale ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dell'articolo 9 dello Statuto comunale.

Tutto ciò premesso, si propone che la Giunta comunale

DELIBERI

1. **Di rettificare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, la sezione del PIAO 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2026-2027, per l'anno 2025 come segue:

Inserire le seguenti nuove assunzioni:

- un *Istruttore Amministrativo e contabile* a tempo pieno e indeterminato, presso la Direzione Servizi al territorio e alla città - Servizio Edilizia Suap Ambiente in sostituzione di dipendente cessato per dimissioni il 31/07/2025, attraverso scorrimento di propria graduatoria;

- un *Istruttore Amministrativo e contabile* a tempo pieno e indeterminato, presso la Direzione Tutela del Cittadino in sostituzione di dipendente che cesserà per collocamento a riposo il 31/10/2025, attraverso scorrimento di propria graduatoria, senza l'attivazione della mobilità volontaria;

- un *Istruttore Amministrativo e contabile* a tempo pieno e indeterminato, presso la Direzione Finanze e Organizzazione – Servizio Tributi, di dipendente che cesserà dal servizio il 15/09/2025 attraverso scorrimento di propria graduatoria, senza l'attivazione della mobilità volontaria;

- un ***Istruttore Amministrativo e contabile*** a tempo pieno e indeterminato, presso la **Direzione Finanze e Organizzazione, servizio gestione e organizzazione risorse umane, in sostituzione di dipendente che ha chiesto la mobilità esterna, attraverso mobilità esterna o procedura concorsuale;**

- un *Funzionario tecnico* a tempo pieno e indeterminato, presso la Direzione Servizi al territorio e alla città - Servizio Edilizia Suap Ambiente in sostituzione di dipendente che ha richiesto mobilità esterna, attraverso scorrimento di graduatoria approvata da altro Ente o propria procedura concorsuale;

- un *Funzionario tecnico* a tempo pieno e indeterminato, presso la Direzione Servizi al territorio e alla città - Servizio Edilizia Suap Ambiente in sostituzione di dipendente vincitore di concorso dimissionario, attraverso scorrimento di graduatoria approvata da altro Ente;

- un ***Istruttore Tecnico*** a tempo pieno e indeterminato, presso il Servizio Urbanistica, in sostituzione di dipendente che cesserà dal servizio per dimissioni volontarie, attraverso scorrimento di graduatoria approvata da altro Ente;

- un *Agente di Polizia Locale* a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione di dipendente oggetto di progressione in categoria superiore, attraverso mobilità esterna.

- un ***Istruttore Amministrativo e contabile*** a tempo pieno e indeterminato, presso la **Direzione Segreteria Generale** in sostituzione di dipendente che cesserà dal servizio per collocamento a riposo il 31/12/2025, attraverso mobilità esterna o procedura concorsuale.

Confermare le seguenti assunzioni:

- un *Funzionario Tecnico* a tempo pieno e indeterminato – nuova posizione da inserire presso il Servizio Urbanistica istituito a seguito di riorganizzazione della struttura dell'Ente (deliberazioni della Giunta comunale n. 26 del 27/01/2025 e n. 197 del 03/07/2025), attraverso scorrimento di graduatoria approvata da altro Ente;

- un *Funzionario Tecnico* a tempo pieno e indeterminato - nuova posizione da inserire presso il Servizio Cultura, associazionismo e comunicazione - istituito a seguito di riorganizzazione della struttura dell'Ente (deliberazioni della Giunta comunale n. 26 del 27/01/2025 e n. 197 del 03/07/2025);

- un *Funzionario Amministrativo* a tempo pieno e indeterminato presso la Direzione Servizi Amministrativi e alla Persona, in sostituzione di dipendente cessato dal servizio a seguito di pensionamento in data 28/02/2025, attraverso mobilità esterna o procedura concorsuale;

- un *Funzionario Amministrativo* a tempo pieno e indeterminato presso la Direzione Servizi al territorio e alla città -Servizio Patrimonio Immobiliare e Valorizzazioni, in sostituzione di dipendente cessato dal servizio a seguito di dimissioni in data 18/05/2025, attraverso mobilità esterna o procedura concorsuale;

- un *Funzionario Amministrativo* a tempo pieno e indeterminato presso la Direzione Tutela del Cittadino, in sostituzione di dipendente cessato dal servizio a seguito di dimissioni in data 30/11/2024, attraverso mobilità esterna o procedura concorsuale;

- un *Funzionario di Polizia Locale* a tempo pieno e indeterminato, attraverso progressione verticale ex art. 13 CCNL 16/11/2022, in sostituzione di dipendente cessato dal servizio per collocamento a riposo il 31/03/2023;

7) un *Funzionario di Polizia Locale* a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione di dipendente cessati dal servizio per mobilità il 28/02/2025, attraverso mobilità esterna o procedura concorsuale;

- un *Agente di Polizia Locale* a tempo pieno e determinato, in sostituzione di dipendente che cesserà per collocamento a riposo il 31/08/2025, attraverso scorrimento di graduatoria approvata da altro Ente;

- un *Agente di Polizia locale* a tempo pieno e indeterminato – posizione di nuova istituzione per rafforzamento organico, scorrimento di graduatoria approvata da altro Ente;

- un ***Istruttore Tecnico*** a tempo pieno e indeterminato presso la Direzione Finanze e Organizzazione – Servizio Tributi in sostituzione di dipendente progredito in area superiore, attraverso mobilità esterna riservata alle categorie di cui alla Legge 68/1999 art.1, per la copertura della quota d'obbligo.

11) un ***Istruttore Amministrativo e Contabile*** a tempo pieno e indeterminato per la copertura della quota d'obbligo Legge 68/1999 art. 1 attraverso procedura concorsuale o scorrimento graduatoria di altro ente.

2. **Di dare atto** che la deliberazione n. 231 del 31/07/2025 rimane valida in ogni altra sua parte.

3. **Di inviare il presente atto alle OO.SS. e alla RSU.**

4. **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla RGS tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Si propone infine che la Giunta comunale dichiari la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. della Dirigente della Direzione Finanze e Organizzazione.

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. della Dirigente della Direzione Finanze e Organizzazione.

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese

APPROVA

la sopra trascritta proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"RETTIFICA DELIBERAZIONE N. 231/2025 AD OGGETTO: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 30.01.2025. PRIMA MODIFICA"**

Successivamente la Giunta Comunale, con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Deliberazione n. 300 del 23/10/2025

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D. L.gs. n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO

ERRIGO ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE

BARBATO SUSANNA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Rivoli, 23/10/2025

IL SEGRETARIO GENERALE

BARBATO SUSANNA