



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli
Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

RIDETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024 PER IL PERSONALE DIRIGENTE

Il giorno 26/11/ 2025

Premesso che:

in data 12 dicembre 2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo, integrazione parte normativa 2023-2025 e parte economica per l'anno 2024 per il personale dipendente;

in data 18 dicembre 2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa 2024-2026 e parte economica per l'anno 2024 per il personale dirigente;

Poichè la legge di bilancio 2025 (art. 1, comma 124, della legge 207/2024), in contrasto con le indicazioni fornite dalla Corte dei Conti, ha ricondotto le spese per il welfare disposte dalla contrattazione collettiva entro i tetti del salario accessorio e quindi da assoggettarsi al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 la Giunta comunale, con deliberazione n. 275 del 02/10/2025 ha dato l'indirizzo di rideterminare il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente e il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, per l'anno 2024, destinando al welfare aziendale la somma massima complessiva di € 80.000,00.

Pertanto con determinazione dirigenziale n. 1027 del 16/10/2025 si è proceduto a rettificare l'importo destinato al welfare, inserirlo nelle risorse variabili soggette al limite e conseguentemente rideterminare il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 sia per il personale dipendente che per il personale dirigente.

Il Collegio dei Revisori dei conti in data 20 ottobre 2025 ha esaminato la relazione illustrativa e tecnico finanziaria e ha certificato che la rettifica dell'importo destinato al welfare integrativo e la rideterminazione del fondo dell'anno 2024 in € in € 1.553.942,00 per i dipendenti e in € 240.270,95 per i dirigenti è conforme alla normativa vigente, nonché il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, che impone il divieto di superare per l'anno 2024 l'importo complessivo dell'anno 2016;

Presso la sede del Comune di Rivoli le parti prendono atto della rideterminazione del fondo del personale dirigente come sopra indicato ed allegato al presente verbale.

per la Delegazione trattante di parte pubblica

Barbato d.ssa Susanna – Segretario Generale del Comune di Rivoli, Presidente

per la Delegazione trattante di parte sindacale:

FP CGIL – LOIACONO Roberto

FP CGIL
LOIACONO

PROSPETTO RIDETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024

FONDO EX ART. 57 CCNL 17.12.2020 E ART. 39 CCNL 16.07.2024

Risorse STABILI soggette al limite 2016	2024
ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020	
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	€ 167.830,29
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) - CCNL 2020	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	€ 0,00
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) - CCNL 2020 una tantum	
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
ART. 57 - Comma 2 - lettera e) - CCNL 2020	
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (quota stabile)	€ 0,00
Risorse adeguamento fondo scelte organizzative e gestionali (quota variabile)	€ 26.200,00
Totale risorse STABILI soggette al limite	€ 194.030,29
Risorse STABILI non soggette al limite 2016	
ART. 56 - Commi 1 e 2 - CCNL 2020	
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'01.01.2018; finanzia l'aumento di € 409,50; di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 6.981,48
ART. 39 - Comma 1 - CCNL 2024	
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - dal 2024	€ 7.923,96
Totale risorse STABILI non soggette al limite 2016	€ 14.905,44
Ulteriori risorse non soggette al limite 2016	
ART. 39 - Comma 1 - CCNL 2024	
Incremento dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2020; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - anno 2020	€ 1.813,44
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - anni 2021 2022 2023	€ 23.771,88
ART. 57 - Comma 3 - CCNL 2020	
Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	€ 0,00
ART. 33 D.L. n. 34/2019 assunzione T.I. sostenibilità spesa	
Quota ad incremento con riferimento al personale dirigente in servizio al 31.12.2018	€ 0,00
ART. 39 - Comma 3 - CCNL 2024	
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)	€ 2.601,90
Totale ulteriori risorse non soggette al limite 2016	€ 28.187,22
Risorse VARIABILI non soggette al limite 2016	
Risparmi da piani di razionalizzazione ex art. 16, cc. 4-5-6 d.l. n. 98/2011	€ 0,00
Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti (art. 9, comma 3, DL n. 90/2014)	€ 0,00
Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con spese legali compensate, nel limite del corrispondente stanziamento per l'anno 2013 (art. 9, comma 6, DL n. 90/2014)	€ 0,00
Risorse da recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091 legge n. 145/2018	€ 2.148,00
Incentivi per le funzioni tecniche (precisare riferimento INRR o non)	€ 0,00
Incrementi retribuzione accessoria per altre specifiche disposizioni di legge differenti da quelle sopra elencate	€ 0,00
Totale risorse VARIABILI non soggette al limite 2016	€ 2.148,00
Risorse VARIABILI soggette al limite 2016	
Art. 57, c. 2, lett. b) e d) - CCNL 2020	
Quota proventi sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall'ente ex art. 208, comma 4, lett. c) e comma 5 D.Lgs. n. 285/1992, finalizzata all'erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza urbana e stradale	€ 0,00
ART. 26 - CCNL 2024	
Welfare integrativo	€ 1.000,00
Totale risorse VARIABILI soggette al limite 2016	€ 1.000,00
Decurtazioni	
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014) art. 1, c. 456, legge n. 147/2013	€ 0,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del D.L. n. 16/2014)	€ 0,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001)	€ 0,00
Decurtazione per applicazione dell'art. 23 e del D.Lgs. n. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	€ 0,00
Totale decurtazioni	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO	€ 240.270,95
TOTALE RISORSE SOGGETTE LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 ANNO 2025	€ 195.030,29