



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

Relazione illustrativa del contratto collettivo integrativo integrazione parte normativa 2023-2025 – annualità economica 2025

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integra contratto integrativo normativo 2023-2025 e un contratto integrativo economico che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2025.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta in data 10/12/2025 Il contratto integrativo definitivo viene sottoscritto in data 22/12/2025
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2023/2025 – Parte economica 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dot.ssa Tiziana CARGNINO - Dirigente del Servizio gestione e organizzazione risorse umane - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL CISL UIL CSA RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto dipendente del Comune di Rivoli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare del fondo previsto dagli art 79 e 80 del CCNL 16/11/2022. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2025 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva in data 16/12/2025
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO per il triennio 2025-2027 con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 30/01/2025 e s.m.i.
		L'obbligo di pubblicazione ai sensi della vigente normativa è stato assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune di Rivoli.
Eventuali osservazioni:		

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

In merito al contenuto del presente contratto, si precisa che, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 11, comma 1 lettera c) , nn. da 1) a 3) del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, la contrattazione integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali...".

In data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 il quale ha riscritto la disciplina delle relazioni sindacali rispetto a quella definita dai precedenti CCNL ed in particolare, all'articolo 7, ha individuato soggetti e materie della contrattazione collettiva integrativa.

Il Contratto collettivo decentrato integrativo normativo per gli anni 2023-2025 è stato siglato il 14/12/2023.

In data 10/12/2025 è stata siglata l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - parte economica 2025 ed è stata prevista anche l'integrazione dell'art. 10 "criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di E.Q" prevedendo la quantificazione dell'interim.

In data 22/12/2025 è stato siglato il CCI definitivo.

Di seguito viene illustrato l'art. 10 della parte normativa, come modificato:

Nella nuova formulazione è stato inserito il comma 5 che recita:

5 “nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l’incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim”.

B) Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse

1. Le parti dopo aver preso atto che le risorse rese disponibili ai sensi dell’art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 per l’anno 2025 sono le seguenti:

Risorse stabili	€. 794.040,00
Risorse variabili (soggette e non al limite)	€. 665.656,00
Totale risorse disponibili	€. 1.459.696,00
Risorse a destinazione vincolata	€. 268.244,00
Residuo fondo disponibile per progressioni orizzontali a seguito voci di utilizzo	€ 27.133,00

Definisce come segue l’utilizzo delle risorse:

Indennità di comparto	€. 150.000,00
Progressioni orizzontali in godimento	€. 500.000,00
Indennità professionale personale educativo, indennità di funzione ex 8 ^a q.	€. 25.000,00
Totale destinazioni non contrattate dal CCI	€. 675.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€. 22.000,00
Compensi per turno, reperibilità, magg.art, 24	€. 112.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€. 17.000,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€. 7.000,00
Indennità di funzione polizia locale	€. 5.000,00
Performance individuale e organizzativa	€. 326.319,00
Nuove progressioni orizzontali	€ 27.133,00
Totale destinazioni contrattate da CCI	€ 516.452,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	€. 268.244,00
TOTALE RISORSE FONDO 2024	€. 1.459.696,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il CCI 2023-2025 determina l’abrogazione implicita delle norme attinenti i precedenti contratti ed accordi decentrati, salva diversa indicazione.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Si attesta la coerenza delle disposizioni contrattuali con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. In particolare si precisa che è esclusa la corresponsione di compensi sulla base di automatismi e, in ogni caso, con modalità difformi dalla valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti. Relativamente all'incentivo al merito e alla produttività, all'articolo 8 dell'ipotesi di CCI in esame è specificato che dovrà essere improntato ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, quali principi fondamentali del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74. L'articolo rinvia al sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in vigore presso il Comune di Rivoli: il riconoscimento dell'incentivo è subordinato al raggiungimento di un adeguato livello dei risultati conseguiti dalle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso così come rilevato dalla Relazione sulla Performance e da una valutazione adeguata della performance individuale del singolo dipendente, misurata dal raggiungimento di una valutazione minima di 60/100, anche in ordine alle caratteristiche del comportamento ai fini di un continuo miglioramento in termini individuali e professionali.

L'art 9 del CCI individua nel 30% la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale che sarà erogata nell' Ente, fino ad un massimo del 5% dei dipendenti in servizio in ciascuna direzione. Requisito imprescindibile per l'attribuzione della maggiorazione è costituito dal raggiungimento della valutazione minima pari a punti 95/100.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo economico annuale prevede per l'anno 2025 nuovi differenziali stipendiali.

L'art. 13 del CCI definisce la procedura per le progressioni economiche in coerenza con quanto stabilito dall'art 14 del CCNL 16/11/2022. La progressione orizzontale è riconosciuta, nel limite delle risorse disponibili, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e nella posizione economica.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La sottoscrizione del presente contratto si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione. In un momento come l'attuale, caratterizzato da forte complessità e riduzione delle risorse umane, il sistema incentivante rappresenta una importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti, programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti ai cittadini e in alcuni casi al potenziamento di alcuni servizi.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Rivoli, 23/12/2025

La Dirigente della Direzione
Tiziana CARGNINO
firmato digitalmente



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

Relazione tecnico-finanziaria del contratto collettivo integrativo parte normativa 2023-2025 – annualità economica 2025.

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero delle Economie e delle finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19/7/2012.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 tenendo conto dei seguenti vincoli:

- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2025 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
- l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;

Il CCNL 2019/2021 ha riscritto le modalità di costituzione del fondo mantenendo comunque la suddivisione delle stesse tra *risorse stabili*, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e *risorse variabili*, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

L'art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022 ha definito che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018.

Ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da *"un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;... l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021"*.

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, lettera c) le risorse di cui al comma 1 lettera a) sono integrate dalle risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale.

Ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera d), si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuto alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021.

Le risorse determinate nell'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 commi 1-bis CCNL 16.11.2022 saranno incrementate della quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 per l'intero anno. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021.

Per quanto riguarda le risorse variabili, trattandosi di risorse connesse a scelte discrezionali, la Giunta Comunale con deliberazioni n. 276 del 02.10.2025, n. 335 del 13.11.2025 e n. 366 del 03/12/2025 ha formulato le linee direttive a cui attenersi per la loro costituzione nel rispetto delle previsioni contenute negli artt. 79e 80 del CCNL 16/11/2022.

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 79 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che le risorse decentrate c.d. "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo. Le risorse stabili per l'anno 2025, sono così determinate:

Sezione I – Risorse stabili

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	A. Risorse importo unico consolidato	Totale importo risorse storiche anno 2017 Art. 67 Comma 1 CCNL 2016/2018	€. 800.226,00
		Risorse destinate alle Aree di Posizioni Organizzative e alle Alte Professionalità nell'anno 2017	- €. 176.600,00
		Totale importo unico consolidato	€. 623.626,00
	B. Altri incrementi	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018 - RIA personale cessato dall'anno 2018	€. 29.076,00
		Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 216/2018	€. 1.145,00
		Quota art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018	€. 27.000,00
	C. Altri incrementi non soggetti al limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017	Quota art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 (incrementi progressione)	€. 12.692,00
		Quota art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018 (Euro 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015)	€. 21.133,00
	D. Altri incrementi non soggetti al limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del	Quota art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 2019/2021(Euro 84,5 a dipendente al 31/12/2018)	€ 21.970,00

	25/05/2017, previsti dal CCNL 219/2021, art. 79, comma 1		
		Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 79, comma 1, lettera d) CCNL 2019/2021	€ 22.768,00
		Quota art. 79, comma 1 bis – differenziali D3 e B3 CCNL 2019/2021	€ 34.630,00

RISORSE STABILI

TOTALE € 794.040,00

Sezione II – Risorse variabili

	1) Art. 79, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 2019/2021, 1,2% monte salari anno 1997	€ 71.093,00
	2) Art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018 – incentivi dovuti per disposizioni di legge	€ 268.244,00
	2) Art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018 RIA mensilità residue personale cessato anno precedente.	€ 571,00
	3) Art. 67 comma 3 lettera i) del C.C.N.L. 2016/2018 obiettivi dell'ente - performance	€ 235.097,00
	4) Art 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018 eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario	€ 28.000,00
	5) Art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 49.000,00
	6) art. 79, commi 3 e 5, CCNL 2019/2021 0,22 monte salari 2018 quota fondo	€ 13.651,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 665.656,00

Sezione III– Eventuali decurtazioni del fondo

Come già sopra detto, l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016.

L'art. 33 del DL 34/2019 prevede che il limite del 2016 al trattamento economico accessorio debba essere adeguato, in aumento o in diminuzione per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

In considerazione del fatto che il personale in servizio al 31/12/2025 non è superiore al personale in servizio al 31/12/2018, il trattamento economico accessorio non deve essere adeguato essendo fatto salvo il limite iniziale.

Tale limite di cui al citato art. 23 comma 2 del D.lgs 75/20174 (tetto di riferimento dell'anno 2016) deve essere garantito nella somma delle sue macro componenti ovvero fondo per le risorse decentrate del personale sia dipendente che dirigente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di Elevata Qualificazione, fondo per il lavoro straordinario e retribuzione di posizione e risultato del Segretario comunale.

Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione:

- α. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione**
€ 794.040,00
- β. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione** **€ 665.656,00**
- χ. Totale fondo sottoposto a certificazione** determinato dalla somma delle due voci precedenti
€ 1.459.696,00

Si allega lo schema di costituzione del fondo anno 2025 (**Allegato A**).

Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Progressioni orizzontali in godimento	€. 500.000,00
Indennità di comparto	€. 150.000,00
Indennità personale educativo art.31 comma 7 CCNL 14/09/2000	€. 13.000,00
Indennità personale educativo art. 6 CCNL 05/10/2001	€. 8.000,00
Indennità di funzione al personale ex 8^q.f.	€. 4.000,00
TOTALE	€. 675.000,00

2

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

a) Indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario festivo	€. 112.000,00
b) Per indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori,attività disagiate)	€. 17.000,00
c) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies,comma 1, CCNL 2018)	€. 22.000,00
d) Indennità servizio esterno personale Polizia Locale	€. 7.000,00

f) Indennità di funzione personale Polizia Locale	€. 5.000,00
g) Performance organizzativa	€. 228.423,00
h) Performance individuale	€. 97.896,00
l) Compensi Istat	€. 5.000,00
m) Compensi Avvocatura	€. 34.985,00
n) Incentivi funzioni tecniche	€. 180.259,00
o) Incentivi recupero TARI e IMU	€. 48.000,00
p) Nuove progressioni orizzontali	€. 27.133,00
TOTALE	€.1.459.696,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

A)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CDI	€. 675.000,00
B)	Destinazioni formalmente regolate dal CCDI	€. 784.696,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		€. 1.459.696,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si allega lo schema di destinazione del fondo anno 2025 (**Allegato B**)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa e precisamente:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni	Destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa
€.784.696,00	€.675.000,00

Le risorse decentrate stabili finanziano gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (*progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione e risultato personale incaricato aree di posizione e alte professionalità, indennità ex 8 q.f., indennità professionale educatori, indennità educatori art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000*), mentre le risorse variabili possono finanziare solo gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (*turno, reperibilità, servizio festivo, maneggio valori, rischio, specifiche responsabilità, indennità varie*) Eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare gli istituti a carattere variabile, non è al contrario consentito il finanziamento con risorse variabili di istituti stabili individuati come fissi e ricorrenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno limite.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016	Differenza 2025-2016
Risorse storiche			
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	€. 623.626,00		
Risorse storiche consolidate art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005		€. 615.802,00	
Decurtazione fondo parte fissa – consolidamento decurtazione anni 2011-2014		€. - 119.990,00	
Incrementi contrattuali			
Art 32 comma 1,2,7 2001 CCNL 02/05		€. 87.578,00	
Art.4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 CCNL 2004/2005		€. 35.071,00	
Art.8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari 2005 CCNL 2006/2009		€. 41.863,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato dall' anno 2018 in poi	€.29.076,00		
Risorse art. 15 comma 5 CCNL. 01/04/1999 incremento dotazione organica			
Art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001 recuperi RIA e assegni ad personam dal 2011 fino al 2016		€. 98.317,00	
Quote progressione economiche orizzontali, per la parte a carico del bilancio, personale cessato (dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)			
Quote progressione economiche orizzontali, per la parte a carico del bilancio, personale in servizio (dich. Cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)		€. 21.680,00	
Incremento fondo art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 2016/2018	€. 1.145,00		
Incremento fondo art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018	€. 27.000,00	€. 4.688,00	
Poste fisse non sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017			

Incremento fondo art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018	€. 21.133,00		
Incremento fondo art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018	€.12.692,00	€. 1.524,00	
Incremento art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2019/2021 - € 84,5 a dipendente al 31/12/2018	€ 21.970,00		
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 79, comma 1, lettera d) CCNL 2019/2021	€ 22.768,00		
Incremento art. 79 comma 1 bis – differenziale D3 e B3 CCNL 2019/2021	€ 34.630,00		
Totale RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 794.040,00	€. 786.533,00	€.184.107,00

Risorse variabili

Poste variabili sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017

Art. 79 comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 2019/2021, 1,2% monte salari anno 1997	€. 71.093,00	€. 71,093,00	
Art. 79 comma 2 lettera c) del C.C.N.L. 2019/2021	€. 235.097,00	€. 265.000,00	
Art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018 RIA mensilità residue personale cessato 2018	€. 571,00		
Art. 67 comma 3 lettera .C del C.C.N.L. 2016/2018 – Avvocatura spese compensate	€.10.000,00	€ 10.000,00	
recupero evasione ici - (art. 4, c.3, ccnl 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), d.lgs 446/1997)		€. 30.000,00	

Poste variabili non sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017

Art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018	€. 258.244,00	€. 68.915,00	
Art. 79 comma 2 lettera d) del C.C.N.L. 2019/2021 risparmi straordinario	€. 28.000,00	€. 56.392,00	
Economie su fondi anno precedente art. 80 comma 1 del C.C.N.L. 2019/2021	€. 49.0000,00		
0,22 monte salari 2018 quota fondo- art 79 comma 3 e 5 cCNL 219/2021	€ 13.651,00		
Totale RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€. 665.656,00	€. 501.400,00	€.164.256,00

TOTALE FONDO	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016	Differenza 2025-2016
TOTALE DELLA COSTITUZIONE FONDO	€. 1.459.696,00	€. 1.287.933,00	
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO	€. - 462.088,00	€. - 125.307,00	
STANZIAMENTO PO	-	€.- 166.000,00	
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE	€. 997.608,00	€. 996.626,00	€. 982,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'ente ha approvato il Bilancio di previsione anni 2025/2027 con deliberazione del C.C. n. 66 del 19.12.2024.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025 è stato adottato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2025-2027, assegnando ai Dirigenti parte del Bilancio (budget) e delle risorse umane e strumentali, ai sensi dell'articolo 169 del d.lgs 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali).

La Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 30/01/2025 e s.m.i. ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2025/2027 che contiene il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza, contenente la programmazione triennale dei fabbisogni di personale.

La spesa del personale contiene l'analisi delle voci finanziate dal Fondo, il cui importo è distribuito su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo.

La programmazione finanziaria del Macro aggregato 101 (Redditi da lavoro dipendente) e 102 (IRAP) è stata quindi effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale, comprensive del salario accessorio di cui al fondo anno 2025.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Il controllo sull'utilizzo delle risorse del rispetto del limite di spesa del Fondo viene attuato già in fase di liquidazione attraverso gli atti amministrativi che vengono adottati.

La verifica dell'utilizzo delle destinazioni del fondo, in ogni caso, è effettuata tramite dati che possono essere estrapolati dal sistema di contabilità del personale integrato con il sistema di contabilità finanziaria. Viene inoltre effettuata una puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di Bilancio che corrispondano da una parte alla somma delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra alle voci del Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La spesa oggetto di relazione è distribuita su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo, mentre lo stanziamento della performance erogabile nell'esercizio 2025 e delle progressioni orizzontali troverà collocazione in un'unica missione e programma, al fine del rispetto del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, che enuncia il confluire di tale disponibilità finanziaria nel fondo pluriennale vincolato per la dovuta riassegnazione di dette risorse al Bilancio 2025.

La stessa è inoltre finanziata nel suo complesso dalle entrate correnti del Bilancio ad essa astrattamente assegnata che acquisiscono per principio contabile dignità di entrata vincolata a tale spesa; per alcune voci accessorie esistono entrate correnti di natura vincolata legate indissolubilmente alle stesse.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico – finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalla disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Rivoli,

La Dirigente

CARGNINO TIZIANA
firmato digitalmente

ALLEGATI:

A) schema di costituzione del fondo 2025

B) schema di destinazione del fondo 2025