



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

DIREZIONE SEGRETERIA GENERALE

DECRETO DEL SINDACO N. 2 / 2026

IL SINDACO

Premesso che:

- l'entrata in vigore del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha reso indispensabile, per gli Enti Locali, rivedere e aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
- l'articolo 7 del predetto D. Lgs. n. 150/2009 prevede, al comma 2 lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione della performance, di cui all'art. 14 del medesimo decreto, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;
- Il già citato articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009, in materia di valutazione delle performance organizzative e individuali delle pubbliche amministrazioni, costituisce per gli enti locali norma di principio da recepire nell'esercizio della propria autonomia organizzativa nell'ambito del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- la CIVIT (ora ANAC) con deliberazione n. 121 del 9.12.2010, n. 23 del 6.11.2012 e n. 12 del 27.02.2013, ha confermato che gli enti locali hanno la facoltà di istituire l'OIV. La scelta spetta al singolo ente locale, che in sede regolamentare può prevedere il mantenimento dei nuclei di valutazione già esistenti. Il Comune di Rivoli ha, in tal senso, ritenuto di mantenere il Nucleo di valutazione cui ha conferito le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della performance e tutti gli ulteriori adempimenti disciplinati dalle attuali normative in tema di trasparenza amministrativa, controlli, validazione di atti, ecc.;
- l'art. 42 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" (ROUS), come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 9.02.2023, disciplina le modalità di nomina e funzionamento del Nucleo di Valutazione, evidenzia che:
 - il Nucleo di valutazione dura in carica tre anni;
 - il Nucleo di Valutazione è composto da esperti esterni all'Amministrazione, può essere monocratico o collegiale;
 - i componenti del Nucleo sono nominati con apposito decreto del Sindaco, previa eventuale procedura comparativa.

Preso atto che:

- con Decreto Sindacale n. 4/2020 veniva nominato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, comma. 2 lett. a) e dell'art. 42 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi"(ROUS), il Dott. Salvatore Corrado quale membro monocratico del Nucleo indipendente di valutazione;
- la durata triennale dell'incarico veniva stabilita dal 1° marzo 2020 al 28 febbraio 2023 riconoscendo un compenso annuo pari a € 7.000,00=, comprensivi di eventuali rimborsi, al lordo delle ritenute di legge, oltre ai contributi a carico dell'Ente;
- con Decreto Sindacale n. 5/2023, dopo opportuno avviso pubblico per l'individuazione del componente del Nucleo di valutazione mediante eventuale procedura comparativa delle candidature presentate a seguito dello stesso, veniva confermata la nomina del Dott. Salvatore Corrado quale membro monocratico del Nucleo indipendente di valutazione con decorrenza 1° aprile 2023 fino alla data del 31 marzo 2026;
- la durata triennale dell'incarico conseguente veniva stabilita dal 1° aprile 2023 al 31 marzo 2026 confermando un compenso annuo pari a € 7.000,00=, comprensivi di eventuali rimborsi, al lordo delle ritenute di legge, oltre ai contributi a carico dell'Ente;

Dato atto che l'incarico del Nucleo di valutazione attualmente in corso è in scadenza il prossimo 31 marzo c.a.;

Rilevato che l'art. 1, comma 10-quinquies del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, come convertito dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15 (GU n.45 del 24-02-2025) ha introdotto la possibilità di proroga, non oltre il 31.12.2027, degli incarichi degli Organismi indipendenti di valutazione per i rapporti in corso al 25 febbraio 2025, data di entrata in vigore della legge di conversione, specificando che trattasi di norma eccezionale *"nelle more di una riforma organica del settore"*;

Considerato che la scelta di avvalersi della facoltà di proroga concessa dal legislatore, in alternativa all'indizione di una nuova procedura comparativa, appare la più idonea a perseguire l'interesse pubblico per la seguente motivazione: garantisce continuità ed efficienza, essendo conforme ai principi di economicità e buon andamento dell'azione amministrativa (art. 97 Cost.) i quali, nelle more della preannunciata riforma organica del settore, verrebbero inevitabilmente frustrati dall'indizione di un nuovo avviso pubblico, in quanto ciò comporterebbe un inutile aggravio procedimentale, dispendioso di risorse umane e tempi tecnici d'istruttoria a fronte di un quadro normativo di settore dichiarato dallo stesso legislatore come in corso di revisione;

Considerato, altresì, che l'attuale NIV ha maturato una competenza specifica in merito alle dinamiche gestionali dell'Ente, garantendo un'attività di valutazione imparziale ed aderente alla realtà organizzativa locale;

Ritenuto, pertanto, sussistenti i presupposti di fatto e di diritto per procedere alla proroga dell'incarico al componente del NIV fino al 31 marzo 2027;

Acquisita da parte del Dott. Salvatore CORRADO

in possesso di comprovate e omogenee competenze ed esperienze focalizzate nell'organizzazione, nella gestione e valutazione del personale, nel performance management e nel risk management in tema di prevenzione della corruzione e trasparenza, con particolare rilevanza alle esperienze nel Settore della P.A. e delle Autonomie Locali., la disponibilità (prot n.14740 del 23/02/2026) a proseguire presso questo ente l'incarico di OIV, in precedenza attribuitogli con il diano richiamato Decreto Sindacale n. 5/2023 ed attualmente in corso fino al 31 marzo 2026, per il periodo di un anno successivo alla scadenza, ossia fino al termine del 31 marzo 2027 nel rispetto di quanto previsto dal legislatore all'art. 1, comma 10-quinquies del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, come convertito dalla legge 21 febbraio 2025, n. 15;

Ritenuto, pertanto, di confermare al componente del Nucleo il compenso di € 7.000,00 annui, comprensivi di eventuali rimborsi, al lordo delle ritenute di legge, oltre oneri a carico dell'Ente, così come definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 09.02.2023;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;

Visto il D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e s.m.i.;

Rilevato che la nomina dell'organo indipendente di valutazione spetta all'organo politico amministrativo che, per gli enti locali, è individuato nel Sindaco, come chiarito dalla deliberazione ANAC 21/2012;

D E C R E T A

1) di prorogare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intende integralmente richiamare, per il periodo di un anno con decorrenza 1° aprile 2026 fino alla data del del 31 marzo 2027, la nomina del Dott. Salvatore CORRADO quale componente del Nucleo di valutazione esterno, di cui all'art. 42 del citato "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*", poiché in possesso di comprovate e omogenee competenze ed esperienze focalizzate nell'organizzazione, nella gestione e valutazione del personale, nel performance management e nel risk management in tema di prevenzione della corruzione e trasparenza, con particolare rilevanza alle esperienze nel Settore della P.A. e delle Autonomie Locali, ritenendo che il suo curriculum e le sue esperienze professionali siano corrispondenti alla realtà e alle esigenze di questo Comune;

2) di dare atto che, come previsto dal già citato art. 42 del ROUS, le attività e funzioni che il Dott. Salvatore CORRADO dovrà assicurare sono:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta comunale;
- c) effettuare la valutazione della performance organizzativa dei Servizi;
- d) effettuare la valutazione della performance individuale dei Dirigenti e proporla alla Giunta per l'approvazione;
- e) effettuare la valutazione della performance del Segretario generale che sarà approvata dal Sindaco.
- f) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- g) proporre, se necessario, alla Giunta la graduazione delle posizioni dei Dirigenti e delle Posizioni organizzative;
- h) validare la Relazione finale sulla performance redatta dai Dirigenti;
- i) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

3) di attribuire al Dott. Salvatore CORRADO, componente del Nucleo indipendente di valutazione, un compenso annuo pari a € 7.000,00=, comprensivi di eventuali rimborsi, al lordo delle ritenute di legge, oltre ai contributi carico dell'Ente.

4) di disporre che il presente provvedimento ed il curriculum vitae del Dott. Salvatore CORRADO sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Rivoli nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

5) di comunicare il presente atto alla Dirigente della Direzione Finanze e Organizzazione, al Segretario Generale, agli Assessori nonché alle RSU e alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;

6) di dare mandato al Segretario Generale, con il supporto dell'Ufficio controllo interno, di provvedere a tutti gli ulteriori atti necessari e consequenziali al presente decreto.

Li, 09/03/2026

IL SINDACO

