



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (TO) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P. IVA 00529840019

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 232 del 30/07/2026

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 29/01/2026 . PRIMA MODIFICA.

L'anno **duemilaventisei**, addì **trenta** del mese di **luglio** alle ore **15:00** in Rivoli, in una sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, della quale sono membri i Signori:

ERRIGO ALESSANDRO	SINDACO PRESIDENTE	Presente
ROMUSSI SILVIA	VICE SINDACO	Presente
BUGNONE EMANUELE	ASSESSORE	Presente
GARRONE CARLO ANGELO	ASSESSORE	Presente
GRIBALDO DOROTEA MICAELA	ASSESSORE	Assente
VITTORIA		
TILELLI MARCO	ASSESSORE	Presente
TRIBOLO ANGELO	ASSESSORE	Presente
ZANETTE LIDIA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 7

Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE BARBATO SUSANNA.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione n. 232 del 30/07/2026

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 29/01/2026 . PRIMA MODIFICA.

Deliberazione proposta dall'Assessore al Personale, dottor Marco Tilelli.

Premesso che:

.con deliberazione della Giunta Comunale n.15 del 29/01/2026 "Piano integrato di attività e di organizzazione (piao) triennio 2026 - 2027 – 2028. Approvazione" è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

-con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 23/04/2026 è stato approvato il RENDICONTO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025 (art 227, comma 2, Dlgs 267/2000 e art.18, comma 1, lett. b) Dlgs.118/2011);

Rilevato che questo Ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione:

Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2026/2028 - nota di aggiornamento, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 192 del 17/12/2025;

Bilancio di Previsione 2026/2028 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 192 del 17/12/2025;

Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 30/12/2025.

Valutato che si rende necessario aggiornare e modificare la sezione del PIAO 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2027-2028.

Ai fine del completamento del programma assunzionale 2026-2027-2028 è necessario integrare la programmazione per le annualità 2026 e 2027 prevedendo i nuovi inserimenti sotto riportati nello schema delle singole annualità ed evidenziati nelle note, a copertura delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno e di intervenute modifiche organizzative; la tabella è altresì aggiornata con le assunzioni effettuate alla data del 01/07/2026.

ANNUALITÀ 2026

Profilo	Ore Settim anali	N Dipen denti	Modalita Assunzione	Costo teorico annuo	Assunzi oni effettuat e	Settore	Note
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00		04.01 SERVIZIO SEGRETERIA DELIBERAZIONI, CONTRATTI, CONTROLLO INTERNO E BANDI E FINANZIAMENTI	

Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00		03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00		04.02 SERVIZIO AVVOCATURA	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00		05.02 SERVIZI AMMINISTRATIVI – CORPO DI POLIZIA LOCALE	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		05.01 SERVIZIO COMMERCIO	COPERTURA TURNOVER
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		03.05 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI ED ARCHIVISTICI	NUOVO INSERIMENTO
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		02.07 SERVIZIO APPALTI, ACQUISTI/CUC	NUOVO INSERIMENTO
Funzionario - Funzionario avvocato	36	1	mobilità	25.147,00		04.02 SERVIZIO AVVOCATURA	
Funzionario - Funzionario economico-finanziario	36	1	concorso	25.147,00		01.05 SERVIZIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, BILANCIO, CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE	
Funzionario - Funzionario economico-finanziario	36	1	concorso	25.147,00	SI	01.01 UFFICIO ECONOMATO	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		01.06 SERVIZIO TRIBUTI E CATASTO	COPERTURA TURNOVER
Funzionario - Funzionario economico- finanziario	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		01.05 SERVIZIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, BILANCIO, CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE	COPERTURA TURNOVER
Funzionario - Funzionario informatico e della transizione digitale	36	1	mobilità	25.147,00		03.05 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI ED ARCHIVISTICI	
Funzionario - Funzionario polizia locale	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		05.03 SERVIZI OPERATIVI CENTRALIZZATI – CORPO DI POLIZIA LOCALE	
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00	SI	02.01 SERVIZIO EDILIZIA, SUAP E AMBIENTE	
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00	SI	02.04 SERVIZIO MANUTENZIONI, VIABILITÀ, VERDE, FABBRICATI, ILLUMINAZIONE E IMPIANTI TECNOLOGICI	
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00		02.05 SERVIZIO PROGETTAZIONE, NUOVE OPERE, RIQUALIFICAZIONE IMMOBILI E SPAZI PUBBLICI	

Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00		02.01 SERVIZIO EDILIZIA, SUAP E AMBIENTE	
Istruttore - Educatore nido di infanzia	36	1	concorso	23.176,00	SI	03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Istruttore - Educatore nido di infanzia	36	1	concorso	23.176,00	SI	03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Istruttore - Educatore nido di infanzia	36	1	concorso	23.176,00	SI	03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Istruttore - Agente di polizia locale	36	5	concorso	115.880,00		05.03 SERVIZI OPERATIVI CENTRALIZZATI – CORPO DI POLIZIA LOCALE	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	mobilità	23.176,00	SI	05.02 SERVIZI AMMINISTRATIVI – CORPO DI POLIZIA LOCALE	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	mobilità	23.176,00	SI	02.01 SERVIZIO EDILIZIA, SUAP E AMBIENTE	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		05.01 SERVIZIO COMMERCIO	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	2	concorso	46.352,00		03.05 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI ED ARCHIVISTICI	+1 SOSTITUZIONE TURNOVER
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		01.06 SERVIZIO TRIBUTI E CATASTO	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	2	concorso	46.352,00		01.05 SERVIZIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, BILANCIO, CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	2	concorso	46.352,00		02.07 SERVIZIO APPALTI, ACQUISTI/CUC	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	2	concorso	46.352,00		04.01 SERVIZIO SEGRETERIA DELIBERAZIONI, CONTRATTI, CONTROLLO INTERNO E BANDI E FINANZIAMENTI	TURNOVER MOBILITÀ INTERNA
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		03.03 SERVIZI DEMOGRAFICI E SPORTELLI INFORMAZIONI AL PUBBLICO	SOSTITUZIONE TURNOVER
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	CATEGORIA PROTETTA
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		03.04 SERVIZIO POLITICHE ED AZIONI SOCIALI	SOSTITUZIONE TURNOVER
Istruttore - Istruttore tecnico	36	1	mobilità	23.176,00	SI	01.06 SERVIZIO TRIBUTI E CATASTO	

ANNUALITÀ 2027

Profilo	Ore Settimanali	N Dipendenti	Modalità Assunzione	Costo teorico annuo	Procedure avviate	Settore	Note
Dirigente – dirigente	36		mobilità	47.320,00		01 DIREZIONE FINANZE E ORGANIZZAZIONE	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00	SI	03.01 SERVIZIO CULTURA, ASSOCIAZIONISMO E COMUNICAZIONE	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00	SI	05.01 SERVIZIO COMMERCIO	
Istruttore - Istruttore tecnico	36	1	mobilità	23.176,00		02.04 SERVIZIO MANUTENZIONI, VIABILITÀ, VERDE, FABBRICATI, ILLUMINAZIONE E IMPIANTI TECNOLOGICI	NUOVO INSERIMENTO – SOSTITUZIONE TURNOVER
Operatore esperto – Operatore esperto tecnico manutentivo	36	1	mobilità	20.621,00		03.05 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI ED ARCHIVISTICI	
Operatore esperto – Operatore esperto tecnico manutentivo	36	1	mobilità	20.621,00		02.04 SERVIZIO MANUTENZIONI, VIABILITÀ, VERDE, FABBRICATI, ILLUMINAZIONE E IMPIANTI TECNOLOGICI	

ANNUALITÀ 2028

Profilo	Ore Settimanali	N Dipendenti	Modalità Assunzione	Costo teorico annuo	Procedure avviate	Settore	Note
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00	SI	02.04 SERVIZIO MANUTENZIONI, VIABILITÀ, VERDE, FABBRICATI, ILLUMINAZIONE E IMPIANTI TECNOLOGICI	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00	SI	03.03 SERVIZI DEMOGRAFICI E SPORTELLO INFORMAZIONI AL PUBBLICO	

Dato atto che ulteriori richieste di sostituzione del personale che dovesse cessare nel corso dell’anno verranno valutate singolarmente, anche in funzione dei limiti di spesa.

Le presenti integrazioni comportano la modifica della dotazione organica che viene aggiornata, come segue:

AREA INQUADRAMENTO	ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
SEGRETARIO GENERALE	1	1	0
DIRIGENTI	4	4	0
FUNZIONARI + EQ	89	75	14
ISTRUTTORI	179	161	18
OPERATORI ESPERTI	18	18	0
OPERATORI	2	2	0
TOTALE	293	261	32

Dato atto che:

con deliberazione del Consiglio Comunale 51 del 23/04/2026 è stato approvato il RENDICONTO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025 (art 227, comma 2, Dlgs 267/2000 e art.18, comma 1, lett. b) Dlgs.118/2011) ed è necessario aggiornare i dati relativi alla spesa di personale e alle facoltà assunzionali come segue:

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE ANNO 2025		
DM 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU GU serie generale, n.108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019		
DM 17 marzo 2020, art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		
Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U.1.03.02.12.001; U.1.03.02.12.002; U.1.03.02.12.003; U.1.03.02.12.999.		
TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2025
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	11.866.791,70
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	-
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	-
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	-
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	26.608,69
A - TOTALE SPESE DI PERSONALE ANNO 2025		11.893.400,39

TITOLO		RENDICONTO 2023	RENDICONTO 2024	RENDICONTO 2025
1	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	28.502.524,80	29.421.390,34	27.765.602,24
2	Trasferimenti correnti	5.161.173,01	5.423.107,97	5.551.856,09
3	Entrate extratributarie	12.898.722,95	13.366.152,96	13.682.372,46
		46.562.420,76	48.210.651,27	46.999.830,79
Media triennio 2023 - 2025				47.257.634,27
Fondo crediti dubbia esigibilità – Rendiconto 2025				1.275.561,00
B - MEDIA ENTRATE 2022/2024 AL NETTO F.C.D.E. ANNO 2025				45.982.073,27
RAPPORTO A/B				25,87%

Il Comune di Rivoli, collocandosi nella fascia demografica tra 10.000 e 59.000 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (27,00%), si configura come ente virtuoso ai sensi del D.M. del 17/03/2020, art. 6 comma 3. A decorrere dal 2025, i comuni virtuosi possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto di gestione approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata

alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato nella Tabella 1 dal DM 17/03/2020 di ciascuna fascia demografica (27%).

La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dall'articolo 4 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2023, 2024 e 2025 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2025 per la spesa di personale:

1. il Comune di Rivoli evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **25,87%**;
2. con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente (fascia F – comuni fascia demografica di cui alla lettera f, avendo n. 46.736 abitanti), la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;
3. il Comune di Rivoli si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2026/2028, con riferimento all'annualità 2026 di € 521.759,39 con individuazione di una soglia teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di € 12.415.159,78.

Si verifica pertanto il contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2026 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2025	€11.893.400,39
+ SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M.	€ 521.759,39
= LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 12.415.159,78
≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2026	€ 11.832.058,00
<i>n.b.: la spesa personale previsionale 2026 è stata determinata secondo la nozione del d.m. 17/03/2020 (quindi senza Irap), tenuto conto delle scelte assunzionali previste nella presente programmazione dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che mediante forme di lavoro flessibile.</i>	

Al fine del rispetto del vincolo di riduzione delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, (di cui all'art. 1, comma 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) si evidenzia che la spesa di personale (calcolata sulla base delle voci individuate dall'art. 1, comma 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e delle indicazioni della circolare n. 9 del 17 febbraio 2006 della Ragioneria Generale dello Stato), ha avuto il seguente andamento negli anni 2011-2012-2013:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 9.775.794,48	€ 9.716.097,61	€ 9.127.893,34	€ 9.539.928,48

Come si evince dalla “Relazione dell'organo di revisione al rendiconto per l'esercizio finanziario 2024”, come si evince dalla “Relazione dell'organo di revisione al rendiconto per l'esercizio finanziario 2025”, la spesa di personale riferita all'anno 2025, pari a € 8.841.018,90, rientra nei limiti previsti dall'art. 1, comma 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e risulta, pertanto, rispettato il principio di contenimento.

Visti i prospetti della spesa di personale per il triennio 2026/2028 e rilevato che in sede previsionale la spesa di personale si mantiene contenuta nel rispetto della media del triennio 2011/2013, come si evince dal seguente prospetto:

	Previsione 2026	Previsione 2027	Previsione 2028
U.1.01.00.00.000	12.564.047,00	12.574.047,00	12.564.047,00
U.1.02.00.00.000	753.463,00	753.713,00	753.463,00
U.1.03.00.00.000	82,480,00	10.000,00	10.000,00
Totale spese di personale (A)	13.399.990,00	13.337.760,00	13.327.510,00
Spese escluse (B)	3.905.536,00	3.905.536,00	3.905.532,00
Spese soggette al limite (c.557 o 562)	9.494.454,00	9.432.224,00	9.421.974,00

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE (ART.9 COMMA 28 DEL D.L. 78/2010 CONVERTITO IN LEGGE 122/2010)

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, come segue:

2026	2027	2028
€. 332.480,00	€. 210.000,00	€. 210.000,00

In applicazione dell'art. 16, comma 1 quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, l'Amministrazione ha rideterminato il limite di spesa annua per lavoro flessibile riferita all'anno 2009, la quale, al netto della spesa sostenuta per le assunzioni ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, nonché delle riduzioni attuate in applicazione dell'art. 17 DL. n. 113/2016, risulta pari a €. 417.731,00.

Rimane impregiudicata la possibilità di disporre ulteriori assunzioni tramite la nuova pianificazione del fabbisogno di personale, ove sopravvenissero le relative necessità, nel rispetto dei parametri di virtuosità stabiliti dal legislatore e fermo restando, ovviamente, che in tale caso dovranno essere reperite le necessarie coperture finanziarie nel Bilancio di previsione.

L'adozione del presente atto compete alla Giunta comunale ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dell'articolo 9 dello Statuto comunale;

Tutto ciò premesso, si propone che la Giunta comunale

DELIBERI

- Di integrare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, la sezione del PIAO 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2027-2028, prevedendo i nuovi inserimenti sotto riportati nello schema delle singole annualità ed evidenziati nelle note;
- di aggiornare** la programmazione delle assunzioni per gli anni 2026 e 2027 come sintetizzato nelle sottostanti tabelle e di confermare la programmazione dell'anno 2028:

ANNUALITÀ 2026

Profilo	Ore Settim anali	N Dipen denti	Modalita Assunzione	Costo teorico annuo	Assunzi oni effettuat e	Settore	Note
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00		04.01 SERVIZIO SEGRETERIA DELIBERAZIONI, CONTRATTI, CONTROLLO INTERNO E BANDI E FINANZIAMENTI	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00		03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00		04.02 SERVIZIO AVVOCATURA	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00		05.02 SERVIZI AMMINISTRATIVI – CORPO DI POLIZIA LOCALE	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		05.01 SERVIZIO COMMERCIO	COPERTURA TURNOVER
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		03.05 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI ED ARCHIVISTICI	NUOVO INSERIMENTO
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		02.07 SERVIZIO APPALTI, ACQUISTI/CUC	NUOVO INSERIMENTO
Funzionario - Funzionario avvocato	36	1	mobilità	25.147,00		04.02 SERVIZIO AVVOCATURA	
Funzionario - Funzionario economico-finanziario	36	1	concorso	25.147,00		01.05 SERVIZIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, BILANCIO, CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE	
Funzionario - Funzionario economico-finanziario	36	1	concorso	25.147,00	SI	01.01 UFFICIO ECONOMATO	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		01.06 SERVIZIO TRIBUTI E CATASTO	COPERTURA TURNOVER
Funzionario - Funzionario economico-finanziario	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		01.05 SERVIZIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, BILANCIO, CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE	COPERTURA TURNOVER
Funzionario - Funzionario informatico e della transizione digitale	36	1	mobilità	25.147,00		03.05 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI ED ARCHIVISTICI	
Funzionario - Funzionario polizia locale	36	1	scorrimento graduatoria	25.147,00		05.03 SERVIZI OPERATIVI CENTRALIZZATI – CORPO DI POLIZIA LOCALE	
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00	SI	02.01 SERVIZIO EDILIZIA, SUAP E AMBIENTE	
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00	SI	02.04 SERVIZIO MANUTENZIONI, VIABILITÀ, VERDE, FABBRICATI,	

						ILLUMINAZIONE E IMPIANTI TECNOLOGICI	
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00		02.05 SERVIZIO PROGETTAZIONE, NUOVE OPERE, RIQUALIFICAZIONE IMMOBILI E SPAZI PUBBLICI	
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00		02.01 SERVIZIO EDILIZIA, SUAP E AMBIENTE	
Istruttore - Educatore nido di infanzia	36	1	concorso	23.176,00	SI	03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Istruttore - Educatore nido di infanzia	36	1	concorso	23.176,00	SI	03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Istruttore - Educatore nido di infanzia	36	1	concorso	23.176,00	SI	03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	
Istruttore - Agente di polizia locale	36	5	concorso	115.880,00		05.03 SERVIZI OPERATIVI CENTRALIZZATI – CORPO DI POLIZIA LOCALE	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	mobilità	23.176,00	SI	05.02 SERVIZI AMMINISTRATIVI – CORPO DI POLIZIA LOCALE	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	mobilità	23.176,00	SI	02.01 SERVIZIO EDILIZIA, SUAP E AMBIENTE	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		05.01 SERVIZIO COMMERCIO	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	2	concorso	46.352,00		03.05 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI ED ARCHIVISTICI	SOSTITUZIONE TURNOVER
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		01.06 SERVIZIO TRIBUTI E CATASTO	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	2	concorso	46.352,00		01.05 SERVIZIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, BILANCIO, CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	2	concorso	46.352,00		02.07 SERVIZIO APPALTI, ACQUISTI/CUC	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	2	concorso	46.352,00		04.01 SERVIZIO SEGRETERIA DELIBERAZIONI, CONTRATTI, CONTROLLO INTERNO E BANDI E FINANZIAMENTI	TURNOVER MOBILITÀ INTERNA
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		03.03 SERVIZI DEMOGRAFICI E SPORTELLI INFORMAZIONI AL PUBBLICO	SOSTITUZIONE TURNOVER
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		03.02 SERVIZI EDUCATIVI E PRIMA INFANZIA	CATEGORIA PROTETTA
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00		03.04 SERVIZIO POLITICHE ED AZIONI SOCIALI	SOSTITUZIONE TURNOVER

Istruttore - Istruttore tecnico	36	1	mobilità	23.176,00	SI	01.06 SERVIZIO TRIBUTI E CATASTO	
---------------------------------	----	---	----------	-----------	----	----------------------------------	--

ANNUALITÀ 2027

Profilo	Ore Settimanali	N Dipendenti	Modalità Assunzione	Costo teorico annuo	Procedure avviate	Settore	Note
Dirigente – dirigente	36		mobilità	47.320,00		01 DIREZIONE FINANZE E ORGANIZZAZIONE	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00	SI	03.01 SERVIZIO CULTURA, ASSOCIAZIONISMO E COMUNICAZIONE	
Funzionario - Funzionario amministrativo	36	1	concorso	25.147,00	SI	05.01 SERVIZIO COMMERCIO	
Istruttore - Istruttore tecnico	36	1	mobilità	23.176,00		02.04 SERVIZIO MANUTENZIONI, VIABILITÀ, VERDE, FABBRICATI, ILLUMINAZIONE E IMPIANTI TECNOLOGICI	SOSTITUZIONE TURNOVER
Operatore esperto – Operatore esperto tecnico manutentivo	36	1	mobilità	20.621,00		03.05 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI ED ARCHIVISTICI	
Operatore esperto – Operatore esperto tecnico manutentivo	36	1	mobilità	20.621,00		02.04 SERVIZIO MANUTENZIONI, VIABILITÀ, VERDE, FABBRICATI, ILLUMINAZIONE E IMPIANTI TECNOLOGICI	

ANNUALITÀ 2028

Profilo	Ore Settimanali	N Dipendenti	Modalità Assunzione	Costo teorico annuo	Procedure avviate	Settore	Note
Funzionario - Funzionario tecnico	36	1	mobilità	25.147,00	SI	02.04 SERVIZIO MANUTENZIONI, VIABILITÀ, VERDE, FABBRICATI, ILLUMINAZIONE E IMPIANTI TECNOLOGICI	
Istruttore - Istruttore amministrativo e contabile	36	1	concorso	23.176,00	SI	03.03 SERVIZI DEMOGRAFICI E SPORTELLO INFORMAZIONI AL PUBBLICO	

3. **di dare atto** che ulteriori nuove assunzioni di personale in sostituzione del personale che dovesse cessare nel corso dell'anno verranno valutate singolarmente, anche in funzione dei limiti di spesa;

4. **di dare atto** che la dotazione organica viene aggiornata come dettagliato in premessa e consiste complessivamente di 293 unità;

5. **di dare atto** che si verifica il contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2026 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020;

6. **di dare atto** che per il triennio 2026/2028 in sede previsionale la spesa di personale si mantiene contenuta nel rispetto della media del triennio 2011/2013 e rientra nei limiti previsti dall'art. 1, comma 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Si propone infine che la Giunta comunale dichiari la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs.

18.08.2000, n. 267 e s.m.i., della Dirigente della Direzione Finanze e Organizzazione;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese

APPROVA

la sopra trascritta proposta di deliberazione avente ad oggetto “**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 29/01/2026 . PRIMA MODIFICA.**”.

Successivamente la Giunta Comunale, con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Deliberazione n. **232** del **30/07/2026**.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 07.03.2005, n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO

ERRIGO ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE

BARBATO SUSANNA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Rivoli, 30/07/2026

IL SEGRETARIO GENERALE

BARBATO SUSANNA



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

Proposta N. 2026 / 2682

SERVIZIO GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 -
SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 DI CUI ALLA
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 29/01/2026 . PRIMA MODIFICA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 e art. 153 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica e contabile.

Li, 30/07/2026

LA DIRIGENTE
CARGNINO TIZIANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)