



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

DIREZIONE RISORSE UMANE E TUTELA DEL CITTADINO

DECRETO DEL SINDACO N. 7 / 2024

IL SINDACO

Premesso che :

l'articolo 107 del Testo unico enti locali n. 267/2000 definisce compiti, funzioni e responsabilità affidate ai Dirigenti ai quali spettano, in ossequio al principio della netta distinzione tra le funzioni di indirizzo e di controllo politico e le funzioni gestionali e tutte le competenze attinenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica da esplicarsi mediante l'attribuzione dei necessari poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

Il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come risultante dall'ultimo aggiornamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 312 del 23 novembre 2023, agli articoli 13, 14, 15 e 16 disciplina funzioni e competenze della dirigenza stabilendo, altresì, durata e modalità di conferimento e revoca dei relativi incarichi.

L'art. 16, in particolare, prevede che l'incarico sia attribuito dal Sindaco, previa consultazione della Giunta, a dipendenti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente e in funzione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e delle capacità professionali.

Il suddetto articolo si conforma all'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 107 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e regolamenti.

Dato atto che l'attuale organizzazione dell'Ente è articolata in quattro direzioni, oltre la Segreteria generale, come di seguito indicate, a capo delle quali è posto un dirigente:

Direzione risorse umane e tutela del cittadino

Direzione servizi economico finanziari

Direzione servizi alla persona

Direzione servizi al territorio e alla città.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 28/04/2022 è stata ridefinita la struttura comunale e per quanto attiene la Direzione servizi al territorio e alla città i servizi in essa compresi sono i seguenti:

- Servizio urbanistica, edilizia e SUAP;

- Servizio appalti, acquisti e coordinamento amministrativo opere pubbliche;
- Servizio manutenzioni e decoro della città;
- Servizi a rete, progettazione e ambiente;
- Servizio patrimonio immobiliare.

Rilevato che:

- alla Direzione servizi al territorio e alla città è assegnato un dirigente a tempo determinato il cui incarico è stato prorogato con proprio decreto sino al 09/06/2024;
- la necessità di garantire la stabilità e certezza nella gestione della suddetta direzione ha imposto l'indizione di pubblico concorso per esami per la copertura del suddetto posto con personale a tempo indeterminato;
- in data 30/05/2024 è stato stipulato il contratto individuale di lavoro con il vincitore del suddetto concorso con decorrenza dal 1° giugno 2024.

Visto, inoltre, l'art. 2, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 81/2008 che, nelle Pubbliche Amministrazioni definisce quale Datore di lavoro "il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa.

Stabilito che la figura di "Datore di Lavoro" può essere individuata nei singoli dirigenti, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro assegnate con il PEG.

Visto il decreto sindacale n. 17/2020 che stabilisce che, oltre alle funzioni attribuite a ciascun dirigente ai sensi del d.lgs 81/2008, al Dirigente della Direzione servizi al territorio e alla città è attribuita la responsabilità di unico datore di lavoro per:

- la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- la designazione dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza, dopo aver sentito in merito le altre direzioni.

Viste le deliberazioni Giunta Comunale nn. 61/2017 e 71/2018 con le quali sono state approvate le graduazioni delle funzioni dirigenziali e il valore economico delle posizioni dirigenziali.

Visto il CCNL area funzioni locali 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020.

Visti il D. Lgs. 267/2000 e il D. Lgs 165/2001 e loro successive modifiche.

Dato atto che in data 12.12.2023 è stato stipulato il contratto decentrato integrativo della dirigenza con il quale, tra l'altro, è stato indicata nel 18% la percentuale del fondo della retribuzione di posizione e di risultato da destinare a quest'ultima.

Dato atto che il presente decreto è stato preventivamente discusso e assentito dalla Giunta nella seduta del 30/05/2024

Tutto ciò premesso

IL SINDACO

competente ai sensi dell'articolo 50, comma 10, del Testo unico enti locali n. 267 del 2000 e dell'articolo 16, comma 1, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

DECRETA

1. Di dare atto che quanto specificato in premessa è parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente decreto.
2. Di attribuire all'architetto Antonio Graziani l'incarico di Dirigente della Direzione servizi al territorio e alla città, riconoscendone la competenza e idoneità del ruolo.
3. Di dare atto che la predetta Direzione comprende i servizi elencati a titolo esemplificativo come di seguito indicati:
 - Servizio urbanistica, edilizia e SUAP;
 - Servizio appalti, acquisti e coordinamento amministrativo opere pubbliche;
 - Servizio manutenzioni e decoro della città;
 - Servizi a rete, progettazione e ambiente;
 - Servizio patrimonio immobiliare.
4. Di attribuire l'incarico di dirigente ad interim per il servizio commercio, come già da decreto sindacale n. 6/2024.
5. Di dare atto che l'incarico in oggetto decorre dalla data del presente decreto fino alla cessazione del mandato del Sindaco, per qualsiasi motivo questa avvenga o a data precedente in caso sia attuata una diversa organizzazione dell'Ente. Il dirigente continua a esercitare la sua funzione sino al momento in cui il Sindaco, anche neo-eletto, abbia adottato provvedimento di conferma o assegnazione ad altro incarico.
6. Di attribuire, inoltre, al nominato dirigente tutte le competenze individuate da leggi di settore o regolamenti interni, che fanno capo ai dirigenti ed in particolare quelle indicate nell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e art. 13 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 428 del 21/12/2010 e s.m.i.
7. Di nominare, ai sensi dell'art. 2 comma 1, lett. b) del D.Lgs. 81/2008 l'arch. Antonio Graziani quale unico Datore di Lavoro per la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP); la designazione dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza, dopo aver sentito in merito le altre direzioni, oltre che Datore di lavoro, in relazione alla Direzione Servizi al territorio e alla città, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ad egli assegnate.
8. Di rilevare, tuttavia, che costituiscono causa di revoca del presente incarico, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, *“l' inosservanza da parte del dirigente delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano esecutivo di gestione, per responsabilità particolarmente grave o reiterata, nonché nei casi disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro”*.
9. Di dare atto che l'ammontare della retribuzione di posizione dovuta è fissata, in relazione alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione in data 12/02/2018 sulla base della metodologia adottata con deliberazione di G.C. n. 307 del 14/09/2010, in € 45.511,44 annui lordi. Il suddetto valore economico ha natura provvisoria e potrà variare in funzione dell'attribuzione di incarichi diversi a seguito di processi organizzativi.
10. Di dare atto che la conseguente retribuzione di risultato è determinata in base agli obiettivi di performance assegnati annualmente ed ai risultati ottenuti, rilevati secondo le modalità previste dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 323 del 03/12/2020 ed in relazione alla disponibilità dello specifico fondo dell'indennità di risultato dei dirigenti.
11. Di dare atto, inoltre, che agli atti di questo ente sono già depositate regolari autocertificazioni dell'interessato circa l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità rilasciate ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. 39/2013.

Il presente decreto di nomina sarà pubblicato sul sito di amministrazione trasparente nella sezione dedicata ai titolari di incarichi di direzione ai sensi dell'art. 14, comma 1bis, del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Li, 31/05/2024

IL SINDACO
TRAGAIOLI ANDREA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)