



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

Direzione Servizi alla persona

DISPOSIZIONE DI DIREZIONE N. 3 DEL 08/06/2024

PROROGA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI DELLA DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA DEL RELATIVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL DIRIGENTE

premesse che:

Con deliberazione n. 307 del 14 settembre 2010 la Giunta comunale ha adottato la "Metodologia per la valutazione delle posizioni manageriali", che si applica per le posizioni dirigenziali, nonché per le "posizioni organizzative" di cui ai contratti nazionali di lavoro del comparto, l'ultimo dei quali è stato siglato il 21 maggio 2018. Tale metodologia quantifica con un valore numerico il "peso" manageriale di ciascuna posizione.

Con deliberazione n. 390 del 16 novembre 2010 la Giunta, nel contesto di una completa riorganizzazione della struttura comunale, ha creato due fasce di posizioni organizzative:

- fascia 1: punteggio pari o superiore a 650; retribuzione di posizione annua di € 11.000;
- fascia 2: punteggio inferiore a 650; retribuzione di posizione annua di € 7.000.

L'articolo 13 del CCNL del comparto "Funzioni locali" del 21 maggio 2018 ha inserito nell'area delle posizioni organizzative anche le posizioni lavorative in precedenza qualificate come "alta professionalità". All'interno del Comune di Rivoli, tale qualifica è attribuita all'Avvocato del Comune.

Con deliberazione n.159 del 26.05.2022 la Giunta Comunale ha deliberato di confermare le seguenti fasce retributive (importi annui lordi), in relazione al punteggio ottenuto per ogni posizione organizzativa a seguito della valutazione compiuta dal Nucleo di valutazione nelle sedute 17/09/2021, 04/10/2021, 10/05/2022 e 24/05/2022, sulla base della metodologia adottata con deliberazione G. C. n. 307 del 14 settembre 2010:

- fascia 1: punteggio pari o superiore a 650; retribuzione di posizione annua di € 11.000;
- fascia 2: punteggio inferiore a 650 e pari o superiore a 450; retribuzione di posizione annua di € 7.000;
- fascia 3: punteggio inferiore a 450; retribuzione di posizione annua di € 5.500.

preso atto che:

le posizioni dei Responsabili di Servizio della Direzione sono le seguenti:

Cultura associazionismo e comunicazione – fascia 1
Demografici e sportello informazioni al pubblico – fascia 1
Servizi educativi e prima infanzia – fascia 2

visti:

il CCNL del Comparto funzioni locali 16/11/2022, il quale al Capo II, Gli articoli dal 16 al 21, prevede l'istituzione e la regolamentazione contrattuale delle posizioni di Elevata Qualificazione che vengono a sostituire le precedenti Posizioni Organizzative istituite con il CCNL 31/03/1999;

il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 30/03/2023 e nello specifico l'art. 4, commi 2 e 3, che prevede che gli incarichi siano conferiti per periodi di tempo determinato non superiori a 3 anni e per un periodo minimo di 1 anno e che è ammessa la proroga fino ad un massimo di un anno per consentire l'espletamento della nuova procedura di conferimento,

Vista la propria disposizione di direzione n. 3 del 28.06.2022, con la quale sono stati nominati i Responsabili dei servizi ed è stato conferito il relativo incarico di posizione organizzativa con la seguente articolazione:

Cultura associazionismo e comunicazione – sig. Vincenzo Tusino - fascia 1
Demografici e sportello informazioni al pubblico – sig.ra Erika Torelli - fascia 1
Servizi educativi e prima infanzia – sig.ra Lorella Rossi - fascia 2

per il periodo dal 1/07/2022 alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco in carica.

Preso atto che con decreto sindacale n. 6 del 30/04/2024 al sottoscritto sono state attribuite, ad interim, le funzioni di Direzione del Servizio sistemi informativi ed archivistici.

Preso atto che con disposizione n. 1 del 30/06/2022 il Dirigente della Direzione Risorse umane e tutela del cittadino conferiva alla dott.ssa Cristina Bertolino l'incarico di posizione organizzativa del Servizio sistemi informativi ed archivistici per il periodo dal 1/07/2022 alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco in carica, fissata nel 09/06/2024.

Considerato il particolare momento legato alla scadenza del mandato amministrativo, e l'incertezza delle decisioni che eventualmente verranno assunte dall'Amministrazione successiva in merito alla riorganizzazione dei Servizi, si ritiene opportuno procedere ad una proroga di sei mesi delle posizioni di Elevata Qualificazione, salvo eventuale ulteriore proroga dovuta a questioni organizzative sino al termine massimo previsto di un anno.

Preso atto che il Nucleo Individuale di Valutazione ha evidenziato l'inderogabile necessità di adozione di una nuova e diversa metodologia di graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, necessità condivisa in sede di Comitato di Direzione.

Preso atto che le attuali fasce di posizione corrispondono a:
fascia 1 - retribuzione di posizione pari a € 11.000 annui lordi;
fascia 2 - retribuzione di posizione pari a € 7.000 annui lordi;
fascia 3 – retribuzione di posizione pari a € 5.500 annui lordi.

DISPONE

- di prorogare, alle medesime condizioni, a decorrere dal 10/06/2024 e sino al 9/12/2024, salvo eventuale ulteriore proroga sino al termine massimo previsto di un anno, gli incarichi di Elevata

Qualificazione come specificato:

Cultura associazionismo e comunicazione – sig. Vincenzo Tusino - fascia 1

Demografici e sportello informazioni al pubblico – sig.ra Erika Torelli - fascia 1

Servizi educativi e prima infanzia – sig.ra Lorella Rossi - fascia 2

Servizio sistemi informativi ed archivistici - dott.ssa Cristina Bertolino - fascia 1 (ad interim)

- che l'incarico di Elevata Qualificazione può essere revocato prima della scadenza prefissata, con atto scritto e motivato in relazione a:

- a) mancato raggiungimento degli obiettivi programmati;
- b) risultati negativi dell'attività amministrativa e di gestione;
- c) mutamenti organizzativi intervenuti nel corso del periodo di espletamento dell'incarico che hanno comportato un diverso assetto delle strutture organizzative;

- che gli elementi normativi e retributivi connessi all'incarico sono disciplinati dal CCNL del Comparto funzioni locali 16/11/2022, Capo II, articoli dal 16 al 21, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la parte in vigore e dalle deliberazioni della Giunta comunale n. 177 del 21/05/2019 e n. 159 del 26/05/2022;

- che le attuali fasce di posizione potranno essere sottoposte a ripesatura, a seguito dell'adozione di una nuova e diversa metodologia di graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione;

- che la proroga dell'incarico ai succitati dipendenti viene formalizzata mediante la sottoscrizione di apposito disciplinare.

Il Dirigente
Direzione servizi alla persona
Arch. Marcello Proi
firmato digitalmente

La presente Disposizione di Direzione è inviata per conoscenza a:

Segretario Generale
Comitato di Direzione
Responsabile Programmazione e Controllo
RSU
Funzionari EQ