



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

Direzione Servizi alla persona

DISPOSIZIONE DI DIREZIONE N. 3 DEL 28.06.2022

NOMINA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI DELLA DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA E CONFERIMENTO DEL RELATIVO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL DIRIGENTE

premesse che:

Con deliberazione n. 307 del 14 settembre 2010 la Giunta comunale ha adottato la "Metodologia per la valutazione delle posizioni manageriali", che si applica per le posizioni dirigenziali, nonché per le "posizioni organizzative" di cui ai contratti nazionali di lavoro del comparto, l'ultimo dei quali è stato siglato il 21 maggio 2018. Tale metodologia quantifica con un valore numerico il "peso" manageriale di ciascuna posizione.

Con deliberazione n. 390 del 16 novembre 2010 la Giunta, nel contesto di una completa riorganizzazione della struttura comunale, ha creato due fasce di posizioni organizzative:

- fascia 1: punteggio pari o superiore a 650; retribuzione di posizione annua di € 11.000;
- fascia 2: punteggio inferiore a 650; retribuzione di posizione annua di € 7.000.

L'articolo 13 del CCNL del comparto "Funzioni locali" del 21 maggio 2018 ha inserito nell'area delle posizioni organizzative anche le posizioni lavorative in precedenza qualificate come "alta professionalità". All'interno del Comune di Rivoli, tale qualifica è attribuita all'Avvocato del Comune.

Utilizzando la predetta Metodologia si è pertanto provveduto a valutare la posizione manageriale di questa figura professionale, istituendo con deliberazione della Giunta Comunale n.177 del 21/05/2019 una terza fascia di posizione organizzativa, mantenendo le altre due fasce, come segue:

- fascia 1: punteggio pari o superiore a 650; retribuzione di posizione annua di € 11.000;
- fascia 2: punteggio inferiore a 650 e pari o superiore a 450; retribuzione di posizione annua di € 7.000;
- fascia 3: punteggio inferiore a 450; retribuzione di posizione annua di € 5.500.

Con deliberazione n. 173 del 15.07.2021 la Giunta Comunale provvedeva a ridisegnare il quadro organizzativo della struttura dell'Ente accogliendo soluzioni che, senza stravolgere l'attuale assetto, inserivano, nelle quattro direzioni, nuovi uffici sottraendone altri.

Il processo attuativo ha subito, tuttavia, rallentamenti a causa di intervenute riflessioni sulla opportunità

di apportare modifiche nell'organizzazione della struttura nel particolare periodo storico determinato da sconvolgimenti in ordine alle modalità lavorative e priorità determinate dalla crisi pandemica da Covid 19 e dalle possibilità offerte dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

L'amministrazione ha ritenuto, in considerazione di quanto sopra, di soprassedere e di rinviare la riorganizzazione dell'Ente come ridisegnata nella propria deliberazione n. 173 del 15.07.2021, limitandosi pertanto ad accogliere la soluzione di:

- incidere sulla funzione e costituzione dello sportello per le informazioni al pubblico
- accorpare alcuni uffici (micro-organizzazione)
- individuare, di conseguenza, le nuove posizioni organizzative.

Le modifiche alla struttura comunale dell'Ente, come sopra esplicitate, sono state apportate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 121 del 28/04/2022.

Con la stessa deliberazione sono stati approvati, oltre all'Organigramma dell'Ente, conforme al nuovo disegno organizzativo, anche il Funzionigramma e l'Elenco delle Posizioni Organizzative.

Le modifiche introdotte, ovvero sopravvenute rispetto alla graduazione in atto, hanno comportato la necessità di una nuova pesatura di tutte le posizioni organizzative di cui all'elenco approvato con la citata deliberazione n. 121 del 28/04/2022.

Con deliberazione n.159 del 26.05.2022 la Giunta Comunale ha deliberato di confermare le seguenti fasce retributive (importi annui lordi), in relazione al punteggio ottenuto per ogni posizione organizzativa a seguito della valutazione compiuta dal Nucleo di valutazione nelle sedute 17/09/2021, 04/10/2021, 10/05/2022 e 24/05/2022, sulla base della metodologia adottata con deliberazione G. C. n. 307 del 14 settembre 2010:

- fascia 1: punteggio pari o superiore a 650; retribuzione di posizione annua di € 11.000;
- fascia 2: punteggio inferiore a 650 e pari o superiore a 450; retribuzione di posizione annua di € 7.000;
- fascia 3: punteggio inferiore a 450; retribuzione di posizione annua di € 5.500.

preso atto che:

le posizioni dei Responsabili di Servizio della Direzione sono le seguenti:

Cultura associazionismo e comunicazione – fascia 1

Demografici e sportello informazioni al pubblico – fascia 1

Servizi educativi e prima infanzia – fascia 2

visto:

il bando interno per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa pubblicato il 16.06.2022 con scadenza il 27.06.2022, approvato con disposizione organizzativa del Dirigente della Direzione Risorse umane e tutela del cittadino n 6 del 16.06.2022 a seguito del quale sono pervenute le seguenti candidature:

Cultura associazionismo e comunicazione : sono pervenute due candidature (sig. Vincenzo Tusino, dott.ssa Federica Neirotti) che possiedono i requisiti richiesti e sono idonei a ricoprire l'incarico ed a seguito della valutazione comparativa effettuata tenendo conto dei requisiti di cui all'art 5 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è risultato possedere i requisiti formativi e professionali più idonei il sig. **Vincenzo Tusino**;

Demografici e sportello informazioni al pubblico: è pervenuta la sola candidatura della sig.ra **Erika Torelli** che possiede i requisiti richiesti ed è idonea a ricoprire l'incarico;

Servizi educativi e prima infanzia: sono pervenute due candidature (sig.ra Lorella Rossi e dott.ssa Federica Neirotti) che possiedono i requisiti richiesti e sono idonee a ricoprire l'incarico ed a seguito della valutazione comparativa effettuata tenendo conto dei requisiti di cui all'art 5 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, è risultata possedere i requisiti formativi e professionali più idonei la sig.ra **Lorella Rossi**;

DISPONE

- di nominare, a decorrere dal 01 luglio 2022, quali Responsabili e di conferire ai medesimi il relativo incarico di posizione organizzativa come specificato:

Cultura associazionismo e comunicazione – sig. Vincenzo Tusino

Demografici e sportello informazioni al pubblico – sig.ra Erika Torelli

Servizi educativi e prima infanzia – sig.ra Lorella Rossi

- di delegare ai Funzionari succitati la direzione dei rispettivi servizi in tutti i casi di temporanea assenza del Dirigente (per ferie, malattia, permessi, missioni, ecc.). La delega comporta l'attribuzione di tutte le competenze, anche di rappresentanza esterna, fissate per i Dirigenti dalla legge, dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;

- che l'incarico di posizione organizzativa in oggetto è conferito per il periodo 01/07/2022 sino allo scadere del mandato elettivo del Sindaco in carica, e può essere revocato prima della scadenza prefissata, con atto scritto e motivato in relazione a:

a) mancato raggiungimento degli obiettivi programmati;

b) risultati negativi dell'attività amministrativa e di gestione;

c) mutamenti organizzativi intervenuti nel corso del periodo di espletamento dell'incarico che hanno comportato un diverso assetto delle strutture organizzative.

- che gli elementi normativi e retributivi connessi all'incarico sono disciplinati dagli artt. 13 e 14 del CCNL siglato il 21/05/2018, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la parte in vigore e dalla deliberazione della Giunta n.159 del 26.05.2022;

- che l'attribuzione dell'incarico ai succitati dipendenti viene formalizzata mediante la sottoscrizione di apposito disciplinare.

Il Dirigente
Direzione servizi alla persona
Arch. Marcello Proi
firmato digitalmente

La presente Disposizione di Direzione è inviata per conoscenza a:

Segretario Generale

Comitato di Direzione

Responsabile Programmazione e Controllo

RSU

Posizioni Organizzative della Direzione

Personale della direzione