



CITTÀ DI RIVOLI

Corso Francia 98 - 10098 Rivoli (TO) - tel. 011.9513300 - fax 011.9513399
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

Premio medio erogato ANNO 2025

	Valore medio premio erogato a persona
Dirigenti	€ 12.263,00
E.Q.	€ 2.424,00
Personale	€ 1.245,00

Distribuzione premialità – grado di selettività – Anno 2025

	>=90%	<90% >60%	<=60%
Dirigenti	20,00%	60,00%	20,00%
E.Q.	32,00%	5,00%	63,00%
Personale	5,00%	64,00%	31,00%

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

VALUTAZIONE

Range in centesimi
95-100
80-94
60-79
0-59

ASSENZE

Tutte le assenze dal servizio incidono sul compenso di produttività' ad eccezione di quelle espressamente escluse dal CCNL o da specifiche norme di legge

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – Anno 2025

	Valutazione da 0 a 59 punti	Valutazione da 60 a 79 punti	Valutazione da 80 a 94 punti	Valutazione da 95 a 100 punti
Dirigenti	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Dipendenti	0,00%	12,00%	82,00%	6,00%

CONTEGGIO RIDUZIONI

PERIODO LAVORATO	DECURTAZIONE
Inferiore a 60 gg lavorativi	nessun incentivo
Da 60 a 180 gg lavorativi	30,00%
Superiore a 180 fino a 270 gg lavorativi	15,00%
Superiore a 270 gg lavorativi	nessuna decurtazione

RIDUZIONI

Riduzione produttività e risultato corresponsione di progetti compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7 c. 4 lett. J CCNL 21/05/2018)

CONTEGGIO RIDUZIONI

Limite	produttività/risultato spettante
Da € 2.000 a 2.999	10,00%
Da € 3.000 a 3.999	30,00%
Da € 4.000 a 4.999	50,00%
Da € 5.000 a 5.999	70,00%
Oltre € 6.000	90,00%

Correlazione tra retribuzione di risultato e compensi professionali Avvocatura

CONTEGGIO RIDUZIONI

Compenso professionale	% riduzione risultato spettante
Da € 2.000 a 5.000	10,00%
Da € 5.001 a 10.000	20,00%
Da € 10.001 a 20.000	30,00%
Oltre 20.000	40,00%
Compensi in misura massima	100,00%