

Spett.le Comune di Rivoli

Bologna, 25 maggio 2026

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Artt. 38 c. 3, 46 e 47 del DPR 445/2000)

Il sottoscritto Luca Boatto nato a Salò (BS) il 19/08/1962 e residente in Roma (RM) Via Adolfo Gandiglio 27, codice fiscale BTTLCU62M19H717M, in qualità di Presidente del C.d.A. e legale rappresentante della società ADS automated data systems S.p.A., con sede in Bologna - Via della Liberazione n. 15, codice fiscale e partita IVA numero 00890370372,

in applicazione degli artt. 19 e 19/bis del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali in caso di false dichiarazioni, così come espressamente stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, biennio 2024-2025, è conforme a quello trasmesso ai consiglieri regionali di parità e alle rappresentanze sindacali.

Si allega:

- > Rapporto sulla situazione del personale
- > copia fotostatica documento d'identità del legale rappresentante.

In fede

ADS automated data systems S.p.A.

Il Presidente del C.d.A.

Ing. Luca Boatto

(documento firmato digitalmente)



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00890370372		
Ragione Sociale*	ADS*AUTOMATED*DATA*SYSTEMS - SOCIETA' PER AZIONI (SISTEMI AUTOMATIZZATI DI ELABORAZIONE DATI)		
Sede Legale	Comune*	BOLOGNA	Cap* 40128
	Indirizzo*	VIA DELLA LIBERAZIONE 15	
	E-mail	ads.pec@legalmail.it	
	PEC	personale@pec.finmatica.it	
	Telefono	0516307411	
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	121	Di cui femmine* 48
Attività economica esercitata*	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	12	5	108	40	0	0	120	45	5	3
Assunzioni	0	0	1	1	7	3	0	0	8	4	0	0
Cessazioni	0	0	2	0	5	1	0	0	7	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	11	6	110	42	0	0	121	48	5	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	11	6	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		11	6	0	0	1	1
		Impiegati	110	42	5	0	7	3
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		50	21	2	0	6	2

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		32	10	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		17	4	2	0	1	1
Operai TOTALE di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0
			121	48	5	0	8	4
			5	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	11	6	108	41	0	0	119	47	5	3
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	11	6	110	42	0	0	121	48	5	3
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	19	11	0	0	20	11	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	17958	9359	174573	65897	0	0	192531	75256	6662	3259
di cui ore di straordinario	0	0	22	17	4317	2061	0	0	4339	2078	62	47

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	3	2	0	0	0	0	3	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	5	1	0	0	7	1	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	11	6	109	41	0	0	120	47	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	22	12	218	82	0	0	240	94	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: analisi dei bisogni formativi annuali
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 486.270,00	€ 155.190,00
Impiegati	€ 3.942.302,00	€ 1.361.325,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 128.990,00	€ 63.823,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 602.695,00	€ 308.110,00	€ 87.031,00	€ 35.643,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 602.695,00	€ 308.110,00	€ 87.031,00	€ 35.643,00
Impiegati			€ 3.898.560,00	€ 1.407.431,00	€ 280.809,39	€ 93.400,70
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 24.079,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 52.587,00	€ 52.587,00	€ 8,56	€ 8,56
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 228.135,00	€ 124.088,00	€ 8.207,32	€ 4.466,07
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.501.906,00	€ 661.600,00	€ 73.699,62	€ 30.561,72
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.319.260,00	€ 403.562,00	€ 139.888,04	€ 46.642,81
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 772.593,00	€ 165.594,00	€ 59.005,85	€ 11.721,54
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 134.110,00	€ 67.952,00	€ 4.327,85	€ 822,76
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 61.062,00	€ 33.570,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 73.048,00	€ 34.382,00	€ 4.327,85	€ 822,76

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 737,15	€ 571,27	€ 85.397, 38	€ 39.651, 82	€ 0,00	€ 0,00	€ 86.134, 53	€ 40.223, 09	€ 1.126,4 2	€ 822,76
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 79.868, 79	€ 32.530, 43	€ 174.639 ,32	€ 46.259, 96	€ 0,00	€ 0,00	€ 254.508 ,11	€ 78.790, 39	€ 3.201,4 3	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.425,0 6	€ 2.541,3 0	€ 20.772, 69	€ 7.488,9 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.197, 75	€ 10.030, 22	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Indennità-welfare

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	0	0	10	5	90	32	0	0	100	37	4	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00890370372
Ragione Sociale	ADS*AUTOMATED*DATA*SYSTEMS - SOCIETA' PER AZIONI (SISTEMI AUTOMATIZZATI DI ELABORAZIONE DATI)

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA DELLA LIBERAZIONE 15
Città	BOLOGNA(BO)
CAP	40128
Nazione	ITALIA
E-mail	ads.pec@legalmail.it
PEC	personale@pec.finmatica.it
Telefono	0516307411

DATI INVIO

Codice comunicazione	20260318105138473	Data Invio	25/03/2026 10:33:37
Stato	Inviato		
Inviata da	Pizzoli Giorgia		
Codice Fiscale	PZZGRG76P50A944H		

COMM : 20260318105138473

Raccomandata via email

Spett.le
RSU ADS Automated Data Systems Spa
c/o sede aziendale Bologna

Bologna, mercoledì 25 marzo 2026

Oggetto: Comunicazione di cui al comma 7, art. 1 del Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022.

Allegato alla presente, in ottemperanza a quanto disposto dal Decreto Interministeriale in oggetto, copia della comunicazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile dell'azienda ADS Automated Data Systems spa - Biennio 2024/2025 - ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni.

Distinti saluti.

ADS Automated Data Systems spa

Luca Boatto


Per ricevuta RSU ADS Automated Data Systems spa








